



รุ่นที่ 8

มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เปิดห้อง
ตลอดการอบรม

เทคนิคการบริหารจัดการ ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง

มาตรา 11/1

ลูกจ้างชั่วคราว

การใช้ลูกจ้างรับเหมาค่าแรงให้ยืดหยุ่น ต้องเข้าใจให้ชัดว่า
องค์กรสามารถบริหารได้แค่ไหนภายใต้กฎหมาย
เราจะประเด็นสำคัญของมาตรา 11/1 รวมถึงการให้ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง
ทำงานต่างระดับ หรือเปลี่ยนรูปแบบเป็นสัญญาจ้างทำของ
และการจ้างผลิตเป็นรายชิ้น
เข้าใจความแตกต่างของรูปแบบการจ้าง สถานะของผู้ปฏิบัติงาน
สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละฝ่าย
ช่วยให้ HR และผู้เกี่ยวข้องวางแผนการบริหารได้อย่างเหมาะสม
ลดความคลาดเคลื่อน และตัดสินใจได้มั่นใจยิ่งขึ้น
เพื่อให้องค์กรบริหารกำลังคนได้อย่างคล่องตัว ควบคู่กับแนวปฏิบัติ
ที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 28 มกราคม 2570

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มณีสีไพบุลย์

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,800 บาท + VAT 266 รวม 4,066 บาท / บุคคลทั่วไป 4,600 บาท + VAT 322 รวม 4,922 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 21 ม.ค. 2570 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1

- อธิบายอย่างละเอียด หลักกฎหมาย และข้อยกเว้น พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 11/1
- ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติที่เข้าและไม่เข้าหลักเกณฑ์ ต้องจัดสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- เทคนิคการบริหารจัดการลูกจ้างรับเหมาค่าแรงตามมาตรา 11/1 ลูกจ้างมีงานทำ ได้รับค่าจ้างและได้รับสวัสดิการตามความเหมาะสม แต่ไม่ต้องจ่ายค่าจ้างตามสัญญาจ้างโดยตรงของ นายจ้างผู้ประกอบการ
- การเปลี่ยนการจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรง เป็นสัญญาจ้าง-ทำของ จ้างผลิตเป็นชิ้นที่ถูกต้อง
- การเปลี่ยนการจ้างลูกจ้างรับเหมาค่าแรง เป็นจ้างเป็นลูกจ้างของ นายจ้างเอง แต่จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว มีข้อดีและข้อเสียอย่างไร และต้องปฏิบัติอย่างไร
- กรณีที่นายจ้างผู้ประกอบการส่งคืนลูกจ้างรับเหมาค่าแรง เป็นการเลิกจ้างหรือไม่ ต้องรับผิดชอบร่วมในการจ่ายค่าชดเชยหรือไม่
- ตัวอย่างกรณีที่เกิดขึ้นจริงขององค์กรต่าง ๆ การจัดการบริหารลูกจ้างรับเหมาค่าแรง ซึ่งมีทั้งรอดและไม่รอดมาตรา 11/1
- รวบรวมทุกคดีแรงงานที่สำคัญ มาตรา 11/1 ย้อนหลัง จนถึงปัจจุบัน คดีปี 2566 เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการ

ลูกจ้างชั่วคราว

- จ้างลูกจ้างชั่วคราว ทำไมต้องจ่ายค่าชดเชย, จ้างอย่างไร จึงไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
- เลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว ต้องจ่ายเงินอะไรบ้าง : ค่าชดเชย ค่าตกใจ และเป็นการเลิกจ้างเป็นธรรมหรือไม่
- จ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยสัญญาจ้างหลายฉบับ สุดท้ายไม่จ้างต่อ นายจ้างต้องจ่ายเงินอะไรให้ลูกจ้างบ้าง ต้องนับอายุงานเฉพาะสัญญาฉบับสุดท้าย หรือต้องนับอายุงานรวมกันทุกฉบับ
- การจ้างลูกจ้างที่ทำงานครบเกษียณอายุให้ทำงานต่อไป ต้องจ่ายค่าชดเชย 2 รอบหรือไม่
- หากต้องจ้างลูกจ้างที่เกษียณอายุไปแล้ว รับค่าชดเชยไปแล้ว ให้ทำงานต่อไป ควรจ้างแบบใด จึงจะดีที่สุด และไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยซ้ำสองอีกรอบ
- รวมคำพิพากษาคดีแรงงานที่สำคัญ เรื่องลูกจ้างชั่วคราว เพื่อศึกษาแนวทางไว้ปฏิบัติให้ถูกต้อง
- คำถาม-คำตอบทุกประเด็น ลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1 และลูกจ้างชั่วคราว

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “เทคนิคการบริหารจัดการลูกจ้างรับเหมาค่าแรง มาตรา 11/1 ลูกจ้างชั่วคราว รุ่นที่ 8” (วันที่ 28 ม.ค. 2570)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mail มือถือ | **E-mail มือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณารับค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)