



อาญาใหม่ 2568 มาแล้ว

องค์กรต้องพร้อม เรื่องคุกคามทางเพศ

หลักการและเหตุผล

การคุกคามทางเพศในที่ทำงานเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง ทั้งจากการกระทำ คำพูด ท่าทาง ไปจนถึงการสื่อสารผ่านแชต/ออนไลน์ ซึ่งกระทบต่อศักดิ์ศรีของพนักงาน บรรยากาศการทำงาน และภาพลักษณ์องค์กรโดยตรง หากองค์กรรับมือไม่เป็นระบบ อาจลุกลามเป็นข้อพิพาทแรงงานและคดีอาญาได้

ปัจจุบันกฎหมายกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบชัดเจนขึ้น โดย พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 16 ห้ามนายจ้าง/หัวหน้างานคุกคามทางเพศต่อลูกจ้าง และมีโทษปรับตามมาตรา 147

ขณะเดียวกัน ประมวลกฎหมายอาญาแก้ไขใหม่ พ.ศ. 2568 (มีผล 30 ธ.ค. 2568) ได้กำหนดความผิด “คุกคามทางเพศ” ให้เป็นระบบยิ่งขึ้น ครอบคลุมกรณีทำซ้ำ/ต่อเนื่อง/ออนไลน์ และกรณีผู้กระทำมี “อำนาจเหนือ” เช่น ผู้บังคับบัญชา ซึ่งเพิ่มความเสี่ยงต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญ

ดังนั้นการอบรมครั้งนี้จึงจัดขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารและ HR เข้าใจกรอบกฎหมายล่าสุด พร้อมได้แนวทางทำงานแบบเป็นขั้นตอน เพื่อให้องค์กร “ทำระบบให้อาอยู่” ลดความเสี่ยงทางกฎหมาย และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เพื่ออัปเดตกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ
- เพื่อทราบถึงพฤติกรรมที่มีความเสี่ยงจะถูกตีความเป็นการคุกคามทางเพศ
- เพื่อทราบถึงวิธีดำเนินการเมื่อเกิดกรณีคุกคามทางเพศขึ้นในองค์กร

รูปแบบการอบรม

- บรรยาย พร้อมยกตัวอย่างให้เห็นชัดเจน และตอบข้อซักถามเมื่อมีประเด็นสงสัย

วิทยากร

นายชูเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

- นายความ บริษัท สำนักงานกฎหมายโจแอนด์สมิท จำกัด
- นายความผู้เชี่ยวชาญการดำเนินคดีเกี่ยวกับการคุกคามทางเพศในองค์กร

วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ 30 มกราคม 2569

**เวลา 09.00-12.00 น.
(เปิด Login 08.00 น.)**

อัตราค่าอบรมท่านละ

สมาชิก 500 บาท + VAT 35 รวม 535 บาท / บุคคลทั่วไป 900 บาท + VAT 63 รวม 963 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 23 ม.ค. 2569 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม

1. คุณภาพทางเพศคืออะไร?

- แยกให้ชัด: คุณภาพทางเพศ vs อนาคต/ความผิดอื่น
- ตัวอย่างพฤติการณ์จริง (รวมเพศ/ออนไลน์)

2. อัปเดตกฎหมายที่องค์กรต้องรู้

- กฎหมายอาญาใหม่ 2568: ม.284/1-284/4 (ปีพ.ศ. 30 ธ.ค. 2568)
- แรงงาน มาตรา 16: หน้าที่/ความรับผิดชอบ นายจ้าง-หัวหน้างาน

3. ใช้ระบบองค์กรให้เขาอยู่

- ช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย/เป็นความลับ
- การคุ้มครองผู้เสียหาย+ป้องกัน การตอบโต้ (Retaliation)
- การเก็บหลักฐานให้ใช้ได้จริง

4. การจัดการเมื่อเกิดเคส

- รับเรื่อง → คัดกรอง → "มาตรการชั่วคราว" → สอบสวน → "สรุปผล/ปิดเคส"

5. สรุปสาระการเรียนรู้ และตอบคำถาม



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ "องค์กรต้องพร้อมเรื่องคุณภาพทางเพศ" (วันที่ 30 ม.ค. 2569)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทฯอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public@hrcenter.co.th โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)