



คดีแรงงานใหม่ ปี 2568

และคดีแรงงานเด่นที่ HR ควรรู้



รุ่นที่ 2
มอบวุฒิบัตร
สำหรับท่านที่เปิดห้อง
ตลอดการอบรม

คดีแรงงานใหม่ที่คัดสรร พร้อมบันทึกท้ายคดี คดีแรงงานเปรียบเทียบ คำแนะนำทางปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ข้อมูลที่ทันสมัยเกี่ยวกับคดีแรงงานที่เกิดขึ้นในปี 2568

หัวข้อการฝึกอบรม

- สัญญาจ้างที่ตกลงทำขึ้นแล้ว แต่ในด้านบริษัทผู้ว่าจ้าง ยังไม่ได้มีการประทับตราสำคัญของบริษัท ถือว่าสัญญาจ้างนั้นใช้บังคับได้หรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 57/2568)
- ข้อบังคับที่มีหลักเกณฑ์การเกษียณอายุที่ขัดกฎหมาย ลูกจ้างขอลาออก นายจ้างให้ออก จะถือเป็นการเกษียณอายุหรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 88/2568)
- สัญญาจ้างกำหนดการทำงานที่กำหนดให้ผู้จ้างประกันรับผิดชอบโดยไม่จำกัด ใช้บังคับได้หรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 242/2568) สัญญาจ้างกำหนดให้ผู้จ้างประกันร่วมรับผิดชอบในฐานะลูกหนี้ร่วมกับลูกจ้าง ใช้บังคับได้หรือไม่ อย่างไร (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 1094/2568)
- นายจ้างมีหลักฐานทางไลน์ว่าลูกจ้างปล่อยเงินกู้ในระบบในบริษัท ต้องมีพยานหลักฐานถึงแค่ไหน จึงจะถือว่าลูกจ้างทำผิด (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 561/2568)
- ลูกจ้างมองว่านายจ้างบีบบังคับให้ลาออก ได้ลาออก ก่อนถึงวันลาออก นายจ้างจัดงานเลี้ยงส่งให้ (มีภาพถ่ายเป็นหลักฐาน) แต่ลูกจ้างไปฟ้องศาลว่านายจ้างเลิกจ้าง จะถือว่าเป็นการลาออกหรือเลิกจ้าง (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 759/2568)



พิเศษ! แคมหนังสือ
“คดีแรงงานติดดาว”
เขียนโดย อ.อรรถพล มนัสไพบุคลย์
ฟรี 1 เล่ม

รูปแบบการอบรม

- บรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบคำถาม

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มนัสไพบุคลย์

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 3 ธันวาคม 2568

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 27 พ.ย. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

13:00 - 14:30 น.

6. คดีเลิกจ้าง ด้วยเหตุนายจ้างปรับโครงสร้างองค์กร เป็นการเลิกจ้างเป็นธรรมหรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 1170/2568)
7. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาว่า สัญญาจำกัดสิทธิในการประกอบอาชีพและรักษาความลับ จะใช้บังคับได้หรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 847/2568)
8. หลักเกณฑ์การพิจารณาว่า ผู้บริหาร (รองประธานบริษัท) เป็นลูกจ้างหรือเป็นนายจ้าง (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 254/2568)
9. ลูกจ้างเคยฟ้องนายจ้างเป็นคดีเรียกค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม มีข้อตกลงตามคำพิพากษาตามสัญญา ประนีประนอมยอมความว่าโจทก์และจำเลยจะไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในคดีแพ่งและคดีอาญาเกี่ยวกับมูลหนี้ อีกต่อไป ต่อมาลูกจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน ขอให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีอีกได้หรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 100/2568)

14:45 - 16:30 น.

10. หนังสือลาออกที่ลูกจ้างระบุให้มีผลทันที แต่ในใบลาออก มีข้อความระบุว่า หากออกก่อนกำหนด 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติ ยินดีให้หักเงินเดือน 3,000 บาท จะถือว่า ลูกจ้างยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้แก่นายจ้างหรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 383/2568)
11. เกิดเหตุกระบวนการผลิตมีปัญหาในวันหยุดประจำสัปดาห์ ของหัวหน้าแผนก 2 ราย ลูกน้องพยายามติดต่อขอคำแนะนำในการแก้ปัญหา แต่ไม่ได้ร่วมมือแก้ไขปัญหายอย่างจริงจัง นายจ้างเลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่, เป็นคดีที่ต้องศึกษาเกี่ยวกับการเขียนใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description) (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 504/2568)
12. การโยกย้ายหน้าที่ตำแหน่งงาน สถานที่ทำงาน ย่อมเป็นไปตามสัญญาจ้างและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แต่ต้องเป็นไปอย่างสมควรและเหมาะสมเพื่อประโยชน์แก่ธุรกิจ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 901-902/2568)
13. นายจ้างผูกมัดต่อรองให้ลูกจ้างลาออกและเสนอให้เงินช่วยเหลือ มีการพูดว่าหากไม่ยอมลงชื่อในใบลาออก บริษัทจะไม่จ่ายเงินใด ๆ ทั้งสิ้น ให้ลูกจ้างไปฟ้องคดีเอง เป็นการเลิกจ้างหรือไม่ (ศ.อุทธรณ์คดีชำนาญพิเศษที่ 1223/2568)

และพบกับคดีแรงงานเด่น พร้อมคดีเปรียบเทียบที่ HR ควรรู้เพื่อการปฏิบัติให้ถูกต้อง

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “คดีแรงงานใหม่ ปี 2568 และคดีแรงงานเด่นที่ HR ควรรู้ รุ่นที่ 2” (วันที่ 3 ธ.ค. 2568)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

โอนเงิน หรือเช็คสดพร้อมใบแนบ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)

