



มอบวุฒิบัตร

สำหรับท่านที่เปิดคอร์ส
ตลอดการอบรม



คำถาม-คำตอบ

ประเด็นข้อกฎหมายแรงงาน

จากคำพิพากษา คดีแรงงาน

ศึกษากฎหมายแรงงาน ด้วยคำถาม-คำตอบ ประกอบคำพิพากษาคดีแรงงาน

ตัวอย่างคดีแรงงานเรื่องหนึ่ง จ้างที่ปรึกษาด้านการตลาดโดยจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน เดือนละ 200,000 บาท ไม่กำหนดปริมาณงานว่าเดือนหนึ่งต้องทำมากน้อยเพียงใด แต่ต้องทำรายการซื้อขายให้บริษัทตรวจสอบทุกเดือน ถือว่าที่ปรึกษาอยู่ในบังคับบัญชาของบริษัทแล้ว ไม่ว่าต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานในเรื่องอื่นหรือไม่ก็ตาม ถือเป็นลูกจ้าง ครบสัญญาบริษัทต้องจ่ายค่าชดเชยตามอายุงาน (คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 9985/2557)

คำถาม ทำไมที่ปรึกษาด้านการตลาดจึงกลายเป็นลูกจ้าง/จ้างแรงงานกับจ้างทำของต่างกันอย่างไร/อำนาจบังคับบัญชาหมายถึงอย่างไร/หากจะทำให้ที่ปรึกษาไม่ใช่ลูกจ้าง จะต้องจ้างอย่างไร ปฏิบัติอย่างไร



วัน เวลา และสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ 9 ตุลาคม 2568

เวลา 09.00-16.30 น.

(เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มณีสไฟบุลย์

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพมหานคร จำกัด
- อดีตผู้บริหารงานบุคคลองค์กรชั้นนำ

อัตราค่าธรรมเนียม:

สมาชิก 2,800 บาท + VAT 196 รวม 2,996 บาท / บุคคลทั่วไป 3,500 บาท + VAT 245 รวม 3,745 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 2 ต.ค. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย

หัวข้อการฝึกอบรม



คำถามที่ 1 ขอบทราบหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนถูกต้อง กรณีใดที่ถือว่า นายจ้างย้ายสถานประกอบการแห่งหนึ่งไปตั้ง ณ สถานที่แห่งใหม่ เข้ามาตรา 120 หรือไม่เข้ามาตรา 120 เนื่องจากคดีแรงงานใหม่ ปิดแค่บางแผนก ไม่ได้ปิดทั้งสำนักงาน ศาลตัดสินว่าเข้ากรณีมาตรา 120 แล้ว

คำถามที่ 2 ขอบทราบวิธีเลิกจ้างลูกจ้างที่ป่วยบ่อย ๆ เพื่อให้เป็นการเลิกจ้างโดยถูกต้องตามกฎหมาย และไม่เป็นการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

คำถามที่ 3 จะจ่ายเงินค่าคอมมิชชั่นการขายให้ลูกจ้างฝ่ายขายอย่างไรที่จะไม่กลายเป็นค่าจ้าง

คำถามที่ 4 อยากทราบว่า กรรมการผู้จัดการ (MD) ของบริษัท เป็นลูกจ้างด้วยหรือไม่ พิจารณาจากอะไร บริษัทต้องหักเงินค่าจ้างของ กรรมการผู้จัดการส่งประกันสังคมหรือส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างหรือไม่

คำถามที่ 5 ข้อบังคับการทำงานที่ถูกต้องสมบูรณ์ ต้องเขียนอย่างไร กรณีที่ข้อบังคับไม่ได้เขียนเรื่องอำนาจโยกย้ายสถานที่ทำงานของลูกจ้าง ไปทำงานที่สาขาอื่น ทำไมนายจ้างมีคำสั่งย้าย ไปสาขาต่างประเทศ (เพื่อนบ้าน) ศาลถือว่านายจ้างใช้อำนาจบริหารจัดการเกินความจำเป็น หากนายจ้างจะมีคำสั่งย้ายไปสาขาต่างจังหวัด จะทำได้หรือไม่

คำถามที่ 6 จ้างลูกจ้างชั่วคราว ทำไมไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย มีกรณีใดบ้างหรือไม่ จ้างอย่างไร ปฏิบัติอย่างไร ที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (คำตอบจากคดีแรงงานคือ มี)

คำถามที่ 7 คำสั่งย้ายลูกจ้างจากตำแหน่งเดิมที่มีเงินประจำตำแหน่ง ย้ายไปทำงานในตำแหน่งที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง แต่ไม่ลดค่าจ้าง ไม่ลดระดับตำแหน่ง ทำให้เป็นคำสั่งที่ขัดกฎหมาย ลูกจ้างไม่ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

คำถามที่ 8 กรณีมีการคุกคามทางเพศเกิดขึ้นในบริษัท กรณีใดเข้ามาตรา 16 ล่วงละเมิดทางเพศ กรณีใดไม่เข้าหลักเกณฑ์ การลงโทษลูกจ้างที่มีเรื่องคุกคามทางเพศต่อพนักงานอื่น ทั้งในเวลางาน ในที่ทำงาน หรือนอกเวลางาน นอกที่ทำงาน ลงโทษได้หรือไม่ อย่างไร

คำถามที่ 9 ปัญหาทั้งหมดเกี่ยวกับการลาออกและผลทางกฎหมาย รวมทั้งลูกจ้างเขียนใบลาออกทำไมจึงกลายเป็นการเลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชย, การที่นายจ้างเคลียร์ลูกจ้างบอกให้ลูกจ้างพิจารณาลาออก จึงกลายเป็นการทำละเมิดต่อลูกจ้าง, นายจ้างหรือ HR ควรมีแนวทางการเจรจาอย่างไร

คำถามที่ 10 อะไรคือ “สภาพการจ้าง” อะไรคือ “สิทธิบริหาร” และแนวปฏิบัติการเปลี่ยนแปลงการจัดสวัสดิการ เช่น ให้แล้วจะยกเลิก ให้แล้วจะขอให้ลดลง ให้แล้วจะขอเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมเงื่อนไข นายจ้างทำได้หรือไม่ได้อย่างไร

พิเศษ ผู้เข้าสัมมนาสามารถส่ง “คำถามเรื่องใหญ่” ของแต่ละองค์กรที่กำลังหาคำตอบ เพื่อการปฏิบัติให้ถูกต้องมาให้ HR Center ล่วงหน้า องค์กรละ 2 คำถามเรื่องใหญ่ เพื่อจัดส่งให้วิทยากรต่อไป

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “คำถาม-คำตอบ ประเด็นข้อกฎหมายแรงงานจากคำพิพากษาคดีแรงงาน” (วันที่ 9 ต.ค. 2568)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี สาขา
ที่อยู่
ประเภทธุรกิจ โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร
ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณารับค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คเครดิตคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

- เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม
- เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย **ตัวจริง** กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)