



การบริหาร รปภ. แม่บ้าน คนขับรถ

ให้มีประสิทธิภาพรองรับ กฎกระทรวงแรงงานฉบับใหม่



- หลักสูตรรองรับกฎกระทรวงแรงงานฉบับใหม่ ที่สถานประกอบการให้การให้ รปภ. ทำงานเกิน 8 ชั่วโมง ต้องจ่ายค่าล่วงเวลา และค่าล่วงเวลาในวันหยุด (กฎหมายเดิม รปภ. จะไม่ได้ค่าล่วงเวลา)

- **พิเศษ!** แกมตัวอย่างสัญญาจ้าง 3 ฉบับ เขียนด้วยนักกฎหมายแรงงานที่เคยบริหารงานบุคคล (เป็นธรรม รัดกุม และไม่ถูกเอาเปรียบ) และบทวิเคราะห์ อธิบาย จุดเด่น จุดบกพร่องของสัญญาที่ใช้ทั่ว ๆ ไป

1. สัญญาจ้างบริษัทเอาต์ซอร์สให้ส่ง รปภ. เข้ามาทำงาน
2. สัญญาจ้างบริษัทเอาต์ซอร์สให้ส่งแม่บ้านเข้ามาทำงาน
3. สัญญาจ้างบริษัทเอาต์ซอร์สให้ส่งพนักงานขับรถเข้ามาขับรถให้ผู้บริหาร/ผู้จัดการ

วิทยากร

อาจารย์อรรถพล มณีสไฟบุลย์

- กรรมการผู้จัดการ และทนายความคดีแรงงาน
สำนักงานกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด

เหมาะสำหรับ

- ✓ HR และ GA ของบริษัทหรือโรงงานที่มี รปภ. แม่บ้าน พนักงานขับรถปฏิบัติงาน
- ✓ บริษัทที่ส่ง รปภ. แม่บ้าน พนักงานขับรถ ไปปฏิบัติงาน

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ 20 สิงหาคม 2568

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรแกรมพิเศษ!! เข้าอบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 3,700 บาท + VAT 259 รวม 3,959 บาท / บุคคลทั่วไป 4,500 บาท + VAT 315 รวม 4,815 บาท
กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 13 ส.ค. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย





หัวข้อการฝึกอบรม

1. กฎหมายแรงงานเดิมที่เกี่ยวข้องกับ รปภ. แม่บ้าน พนักงานขับรถ
2. ลักษณะการจ้าง รปภ. (จ้างเป็นลูกจ้างของบริษัท หรือจ้างบริษัทเอจेंटเซอร์วิสให้ส่ง รปภ. เข้ามาปฏิบัติงาน) และข้อควรระวังในการกำหนดบทบาทหน้าที่
3. รปภ. ที่ถูกกฎหมายตามกฎหมายควบคุมอาชีพ รปภ. ต้องมีคุณสมบัติอย่างไร
4. กฎกระทรวงแรงงานฉบับใหม่ที่ต้องจ่ายค่าล่วงเวลา และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้กับ รปภ. ที่ต้องทำงานเกินวันละ 8 ชั่วโมง
5. การบริหารจ้าง รปภ. ให้มีประสิทธิภาพได้อย่างไร ให้คัมต้นทุนค่าแรงที่ปรับเปลี่ยนใหม่ตามกฎหมายกระทรวงแรงงานและการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
6. ตัวอย่างสัญญาจ้าง รปภ. ที่รัดกุมและไม่ถูกเอาเปรียบจากสัญญาของบริษัท รปภ. (เป็นสัญญาฉบับร่างโดยฝ่ายสถานประกอบการ) และข้อแนะนำในการตรวจสอบสัญญาฉบับบริษัท รปภ.
7. ตัวอย่างคดีแรงงานเกี่ยวกับ รปภ.
8. ปัญหากฎหมายแรงงาน มาตรา 11/1 กับการจ้าง รปภ. แม่บ้าน พนักงานขับรถ และความรับผิดชอบสถานประกอบการ
9. **พิเศษสุด** แถมด้วยการบริหารแม่บ้านและพนักงานขับรถให้มีประสิทธิภาพ และไม่ผิดกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมตัวอย่างสัญญาจ้างแต่ละประเภทที่สมบูรณ์ รัดกุม เพื่อประสิทธิภาพในการบริหาร (ไม่ใช่สัญญาที่บริษัทเอจेंटเซอร์วิสเป็นผู้ร่าง)
10. สรุปบทเรียนและตอบคำถาม



หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “การบริหาร รปภ. แม่บ้าน คนขับรถ ให้มีประสิทธิภาพรองรับกฎกระทรวงแรงงานฉบับใหม่ รุ่นที่ 2” (วันที่ 20 ส.ค. 2568)

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. *ชื่อ-นามสกุล | 2. *ชื่อ-นามสกุล |
| *ตำแหน่ง | *ตำแหน่ง |
| **E-mailมือถือ | **E-mailมือถือ |

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา

ที่อยู่

ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร.....

ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คเดบิตพร้อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

● ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 ● ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 ● ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

● เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

● เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีที่หลักสูตรยืนยันการจัดอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)