



www.hrcenter.co.th

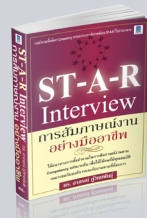
หลักสูตร 2 วัน

การสรรหา-ว่าจ้าง สำหรับ Recruiter มือใหม่

รุ่นที่ 5
มอญวุฒิมัธยม
สำหรับท่านที่ฝึกสอน
ตลอดการอบรม

เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้างมือใหม่มีเรื่องต้องเรียนรู้มากมาย ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วิธีการตรวจสอบ และกำหนดแหล่งสรรหาให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้สมัคร รวมถึงวิธีการสัมภาษณ์เพื่อให้ได้คนที่เหมาะสมกับองค์กร

เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้างจึงควรเรียนทุกขั้นตอนของงานนี้ ตั้งแต่การสรรหาว่าจ้างจนถึงออกรายงานเพื่อการวิเคราะห์ประสิทธิภาพของงาน เพื่อให้งานที่สำคัญมากงานนี้บรรลุเป้าหมายได้เร็วและพัฒนาทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร



พิเศษ!

แถมหนังสือ

“ST-A-R Interview

การสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ”

ราคา 400 บาท ฟรี 1 เล่ม



เหมาะสำหรับ

- ✓ เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้าง อายุงาน 0-3 ปี
- ✓ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานสรรหาว่าจ้างในองค์กร



วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม

และวันเสาร์ที่ 2 สิงหาคม 2568

เวลา 09.00-16.30 น. (เปิด Login 08.00 น.)



วิทยากร

อาจารย์ณัฐรี สดใส

- Senior Human Resources Manager
Bangkok Flight Services Ltd.

อาจารย์จิตติกร วรกิจ

- วิทยากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
และระบบสารสนเทศ

อัตราค่าอบรมท่านละ

โปรโมชั่นพิเศษ!! ใช้อบรม 1 ท่าน ฟรี 1 ท่าน

สมาชิก 6,700 บาท + VAT 469 รวม 7,169 บาท / บุคคลทั่วไป 7,900 บาท + VAT 553 รวม 8,453 บาท

กรุณาชำระค่าฝึกอบรมภายในวันที่ 27 มิ.ย. 2568 เพื่อรับเอกสารก่อนการบรรยาย



หัวข้อการฝึกอบรม

วันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568

1. เทคนิคและกลยุทธ์การสรรหา ฉบับปฏิบัติจริง

- การเลือกแหล่งสรรหาให้ตรงกลุ่ม
 - การสรรหาในกรณีต่าง ๆ เช่น เปิดรับจำนวนมาก หรือต้องการระดับหัวหน้างาน-บริหารต้องทำอะไร
 - ต้นทุนที่ใช้สำหรับแหล่งสรรหาแต่ละที่
 - วิธีการตรวจสอบประสิทธิผลของแหล่งสรรหา

2. กฎหมายที่เจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้างควรทราบ (เน้นประเด็นสำคัญ)

- กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- กฎหมายข้อมูลส่วนบุคคล

3. วิธีการสัมภาษณ์พนักงาน (ฝึกปฏิบัติและทดลองสัมภาษณ์จริง)

- หลักทั่วไปในการสัมภาษณ์พนักงาน
 - วิธีการนัดหมาย
 - การกำหนดเวลา/สถานที่
 - Appearance ของผู้สัมภาษณ์
- ฝึกสัมภาษณ์
 - การกล่าวเปิด-ปิด
 - คำถามที่ควรถาม-ไม่ควรถาม
 - การวิเคราะห์/ให้คะแนนผู้สมัคร
- การทำงานร่วมกับต้นสังกัด
- การตอบรับ-ปฏิเสธผู้สมัคร เพื่อสร้างสัมพันธ์ หรือรักษาภาพลักษณ์องค์กร



วันเสาร์ที่ 2 สิงหาคม 2568

4. Modern Job Advertisement

- แนวคิดและการออกแบบ
- เครื่องมือหรือ application ที่ใช้
- ตัวอย่าง advertisement ข้อความที่ควรใส่ และไม่ควรใส่ในโฆษณา
- กิจกรรม (Workshop)

5. เครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ ๆ

6. การจัดทำรายงาน เพื่อการวิเคราะห์ ประสิทธิภาพการสรรหา-ว่าจ้าง

- วิธีการจัดเก็บและจัดการข้อมูลผู้สมัคร เพื่อให้ง่ายในการทำงานและทำลาย
- ตัวอย่างรายงานที่ควรมี
- แนวทางการนำเสนอข้อมูลให้กับผู้บริหาร
- เครื่องมือและเทคโนโลยีที่แนะนำ

*เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ “การสรรหา-ว่าจ้าง สำหรับ Recruiter มือใหม่ รุ่นที่ 5” (วันที่ 4 ก.ค. และ 2 ส.ค. 2568)

1. *ชื่อ-นามสกุล 2. *ชื่อ-นามสกุล
*ตำแหน่ง *ตำแหน่ง
**E-mail มือถือ **E-mail มือถือ

*ข้อมูลนี้อาจเปิดเผยให้กับวิทยากรเพื่อประโยชน์ในการปรับหลักสูตรให้เหมาะกับผู้เรียน

**E-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ชื่อและที่อยู่บริษัทสำหรับออกใบกำกับภาษี

บริษัท เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... สาขา
ที่อยู่
ประเภทธุรกิจ..... โทรศัพท์ ต่อ..... โทรสาร
ผู้ติดต่อ E-mail มือถือ

กรุณารับค่าฝึกอบรมก่อนวันงาน

โอนเงิน หรือเช็คขีดคร่อมในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด หรือ HR Center Co., Ltd.

• ธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 2403005727 • ธนาคารไทยพาณิชย์ เลขที่ 0802359647 • ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เลขที่ 3071269091

ค่าธรรมเนียมในการโอนเงิน (ถ้ามี) ผู้โอนเงินจะต้องเป็นผู้ชำระที่ธนาคาร หรือชำระเพิ่มที่หน้างาน

• เมื่อชำระเงินแล้ว โปรด e-mail สำเนาใบโอนเงิน โดยระบุชื่อองค์กร ชื่อหลักสูตร มาที่บริษัทฯ ก่อนวันฝึกอบรม

• เอกสารหักภาษี ณ ที่จ่าย ตัวจริง กรุณาส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนมาให้ก่อนวันอบรม

บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)

52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250

เลขที่ประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934

หมายเหตุ กรณีหลักสูตรยืนยันการฝึกอบรมแล้ว บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี

สนใจสมัครสมาชิกหรือสำรองที่นั่ง public1.hrcenter@gmail.com โทรศัพท์ (02) 736-2245-7 โทรสาร (02) 736-0470-1

อัตราค่าฝึกอบรมรวมเอกสารแล้ว (ราคาต่อ 1 ท่าน)

