

No.	รายการ	ราคาปก	สมาชิก	No.	รายการ	ราคาปก	สมาชิก
1	105 ปัญหา ปุจฉา-วิสัชนา PDPA	270	240	54	ตัวอย่างคดีแรงงานที่นายจ้างชนะคดี	200	180
2	Performance Feedback และ Feedforward Culture	180	160	55	ทุนทางปัญญา พัฒนางองค์กร ไม้จิ้มฟัน	180	160
3	การประเมินผลและการติดตามผลการฝึกอบรม ภาคปฏิบัติ	160	140	56	ตัวอย่างคดีแรงงานที่นายจ้างแพ้คดี	180	160
4	Conversation-Feedback-Recognition (CFR)	220	200	57	ถาม-ตอบ ปัญหาทาง HR	140	120
5	Work from Home Guide วิถีของ HR และองค์กรยุคใหม่	190	170	58	การบริหารบุคลากรแบบ 360 องศา	260	230
6	Performance Improvement Plan@work (PIP)	180	160	59	ตัวอย่าง SMART Job Description	140	120
7	คู่มือหัวหน้างาน บริหารให้ถูกกฎหมายและได้ใจลูกน้อง	140	120	60	TN4: การประเมินผลการฝึกอบรมบนพื้นฐาน Competency	200	180
8	สวัสดิการยืดหยุ่น @work	220	200	61	นิวโรเทรนนิ่ง...ผ่าสมองสอนพนักงาน	220	200
9	Growth Mindset Series 2	130	115	62	รู้ไว้...ก่อนเริ่มงาน	170	150
10	Growth Mindset Series 1	150	135	63	การบริหารคณะกรรมการในองค์กร	220	200
11	สนุกไปกับค่าจ้างเงินเดือน	220	200	64	TN3: การดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมบนพื้นฐาน Competency	180	160
12	30 กลยุทธ์ HR และ OKRs ที่ตอบโจทย์องค์กรยุคใหม่	230	200	65	ฟรีเชนตัวอย่างโปร	120	100
13	คู่มือหัวหน้างานสัมภาษณ์คัดเลือกแบบมือโปร	150	135	66	การจัดทำสถิติข้อมูล การรายงาน และการควบคุมระบบงาน HR	200	180
14	รวมฎีกาด้านแรงงานที่นำสนใจ	100	90	67	ตัวอย่างการใช้มาตรการทางวินัยอย่างสร้างสรรค์	170	150
15	OKRs Coaching Series 3	180	160	68	TN2: การออกแบบโปรแกรมฝึกอบรมบนพื้นฐาน Competency	180	160
16	ตัวอย่าง OKRs Series 2	150	135	69	ถามมา-ตอบไป เรื่องค่าตอบแทน	220	200
17	Objective and Key Results (OKRs) Series 1	200	180	70	HR Dictionary	200	180
18	โครงสร้างเงินเดือน ออกแบบและบริหารอย่างไรให้เหมาะสม	220	200	71	การโค้ชเพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานที่ยอดเยี่ยม	120	100
19	Individual Career Planning (ICP)	220	200	72	คุยเฟื่องเรื่อง HR	220	200
20	หมอบแดงข้างตอม วันหยุดพักผ่อนประจำปี	120	100	73	ตัวอย่างการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการ	170	150
21	การบริหารค่าจ้างและเงินเดือนจากประสบการณ์	170	150	74	การพัฒนาคนเพิ่มผลงานด้วย Easy IDP แบบง่ายๆ	150	135
22	Competency Assessment Tool	250	225	75	ตัวอย่างคดีเลิกจ้าง	150	135
23	65 ปัญหาค่าตอบแทน	250	225	76	HR Shared Service	140	120
24	กรณีศึกษาการปรับปรุงระบบประเมินผลงานและ 30 KPIs	150	135	77	HR Policies and Procedures	240	215
25	Career Conversation	200	180	78	101 HR Tools for Success	340	305
26	Creative Performance Feedback	220	200	79	TN1: การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	180	160
27	จ้างงานและจัดการอย่างไรให้ถูกกฎหมาย	150	135	80	บูรณาการงานทรัพยากรมนุษย์	190	170
28	การออกแบบโครงสร้างองค์กร	150	135	81	ตัวอย่างข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	170	150
29	ถาม-ตอบ ปัญหาทาง HR เล่ม 2	160	140	82	HR สรรพมหาศาล	170	150
30	หล้ากมมคิด หลายมุมมอง โนงาน HR	160	140	83	คำตอบแทน ขวนคิด ขวนคุย	150	135
31	เมื่อ HR ไร้พรหมแดน	190	170	84	108 คำถาม/คำตอบ/คำแนะนำ เล่ม 1	200	180
32	Competency Conversation คำถามจุดคิด เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ	200	180	85	108 คำถาม/คำตอบ/คำแนะนำ เล่ม 2	230	200
33	Performance Conversation	180	160	86	บริหารแรงงานสัมพันธ์อย่างไรให้เกิดสัมฤทธิ์ผล	220	200
34	Happy Talent เก่งให้สุด สุขไปกับงาน	180	160	87	เรื่องจริง เรื่องเจ็บ โนงาน HR	170	150
35	HR Functional Competency Development Program	300	270	88	เทคนิคการเขียน Job Description และ JR Matrix เล่ม 1	300	270
36	มายาคติในการบริหารงานบุคคล	180	160	89	เทคนิคการเขียน Job Description และ JR Matrix เล่ม 2	300	270
37	Training Roadmap & IDP ตาม JD ฉบับ How to	120	100	90	ST-A-R Interview การสัมภาษณ์งานอย่างมืออาชีพ	400	360
38	ช่องทางในการสรรหาพนักงาน	170	150	91	Competency Based HR Manual and Forms	340	305
39	วิธีปรับค่าจ้างตามผลกระทบ (ภาคปฏิบัติ)	150	135	92	เทคนิคการสัมภาษณ์งานตามเครื่องมือ Competency	140	120
40	การพัฒนา Core Competency บนแนวคิด 70:20:10	200	180	93	ดูแลคนอย่าง SMEs	140	120
41	สะกิดใจหัวหน้างาน	140	120	94	Performance Indicators (PIs) Dictionary เล่ม 1	290	260
42	ตัวอย่างการทุจริตในองค์กรที่ผู้บริหารต้องจัดการให้อยู่หมัด	150	135	95	Performance Indicators (PIs) Dictionary เล่ม 2	290	260
43	ตัวอย่างสูตรเด็ด เลิศศิลป์ การบริหารคน	200	180	96	กว่าจะมาเป็นวิทยากร ที่ปรึกษา และนักเขียนอิสระ	170	150
44	Human Capital การวัดทุนมนุษย์ ให้ "ตรงใจ" องค์กร	150	135	97	การบริหารคน ไม่ยากอย่างที่คิด	170	150
45	พัฒนา 8 อุปนิสัยทำงานให้นายรัก	190	170	98	การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ RBM	170	150
46	Employee Engagement Survey	200	180	99	เทคนิคการจัดทำแผนการสื่อสารงาน HR	200	180
47	ตัวอย่างการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ฉบับเข้าใจง่าย	330	295	100	เส้นทางสู่สุดยอดของมนุษย์เงินเดือน	190	170
48	ตัวอย่างการเตรียมรับข้อเรียกร้องตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	200	180	101	"คน" จุดตาย SMEs	160	140
49	โปรแกรมพัฒนาสมรรถนะด้านบริหารจัดการสำหรับผู้นำ	170	150	102	Competency-based Training Road Map (TRM)	250	225
50	การพัฒนาขีดความสามารถ 70:20:10 Learning Model	190	170	103	ระบบการบริหารผลงาน (PMS)	230	200
51	รู้จริง เรื่องโค้ช	160	140	104	การวางแผนและวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์	120	100
52	การออกแบบ & การนำไปใช้ แบบฟอร์มประเมินผลงานขั้นเทพ	240	215				
53	ปรับเงินเดือนประจำปีอย่างไร ให้พนักงานและองค์กร Happy	200	180				

สั่งซื้อรวม.....เล่ม ราคารวม.....บาท

วิธีการสั่งซื้อ • เลือกเล่มที่ต้องการ โดย ที่เลขลำดับหนังสือ

- โอนเงินเข้าบัญชีกระแสรายวัน ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา เลขที่บัญชี 2403005727 หรือบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพมหานคร) เลขที่ 0802359647 ในนาม บจก. เอช อาร์ เซ็นเตอร์
- แฟกซ์หลักฐานการโอนเงินพร้อมใบสั่งซื้อไปที่ฝ่ายหนังสือ แฟกซ์ (02) 736-0471 โทร (02) 7362245-7 หรือ hrbook.hrcenter@gmail.com
- หนังสือจะจัดส่งทางไปรษณีย์ค่าจัดส่งฟรี พร้อมใบเสร็จรับเงิน
- กรุณาเขียนตัวบรรจง เพื่อประโยชน์ของตัวท่านเอง

สมาชิกจะมีรหัส M-xxx-xx ที่สติ๊กเกอร์จำหน่ายหน้ากรุณา

กรอกข้อความด้านล่างเพื่อสั่งซื้อหนังสือ

จำนวนเงินที่โอน.....บาท

ส่งหนังสือถึงคุณ.....

e-mail.....มือถือ.....

บริษัท.....

ที่อยู่ (ใบเสร็จ).....

No.	รายการ	ราคาปก	สมาชิก	No.	รายการ	ราคาปก	สมาชิก
105	ตัวอย่างใบประเมินผลงานประจำปีบนพื้นฐานของตัวชี้วัดผลงาน	160	140	128	คำอธิบาย กม.แรงงาน (อ.พงษ์รัตน์)	650	650
106	Rightsizing : ปรับขนาดเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร	150	135	129	1000 ประโยคพูดในทุกสถานการณ์	200	200
107	ตัวอย่างการบันทึกเหตุการณ์หลัก : ST-A-R เทคนิค	220	200	130	57 เคล็ดลับเรียกความสำเร็จมากองตรงหน้า	200	200
108	ตัวเลข (ไม่ลับ) ในการบริหารคน	130	110	131	HRMBA จุดประกายความคิด เสริมอาวุธด้านบริหารคน	150	150
109	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ	170	150	132	แบบฟอร์มงานบุคคลฯ ไทย-อังกฤษ	180	180
110	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	270	240	133	เปลี่ยนงานที่ใช่ให้กลายเป็นความสำเร็จ	120	120
111	Competency Development Roadmap	300	270	134	กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง	270	270
112	108 คดีเด็ดในวงการบริหารงานบุคคล (เล่ม 2)	180	160	135	วิธีปฏิบัติเลิกจ้างทุกประเภท	250	250
113	108 คดีเด็ดในวงการบริหารงานบุคคล (เล่ม 1)	180	160	136	ว่าด้วยทรัพยากรบุคคลฉบับภูมิปัญญาตะวันออก	180	180
114	ISO 9001:2008 กับการบริหารงานบุคคลและฝึกอบรม	190	170	137	การจัดทำแบบกำหนดหน้าที่งาน	170	170
115	กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	270	240	138	สุดยอดเทคนิคการแก้ปัญหาในงาน HR	180	180
116	Career Development in Practice	250	225	139	HR ต้องแคร์ใคร	190	190
117	กลยุทธ์การบริหารและพัฒนาพนักงานดาวเด่น	300	270	140	การพัฒนาสมรรถนะสำหรับองค์กร	200	200
118	สูตรคำนวณ (ไม่ลับ) ในการบริหารคน	150	135	141	บริหารทรัพยากรมนุษย์แบบเข้าใจง่าย	175	175
119	การบริหารผลงาน ทำจริง ทำอย่างไร ?	190	170	142	Growth Mindset พัฒนาตัวเองให้สำเร็จแบบก้าวกระโดด	250	250
120	Behavioral Competency Dictionary	220	200	143	Competency ทำง่ายกว่าได้ผลดีกว่า	200	200
121	เทคนิคการสื่อสารเพื่อการบริหารงานแรงงานสัมพันธ์	200	180	144	Succession Planning Strategy	280	280
122	HR Forms & Reports	190	170	145	คนมีของ สำเร็จได้ในแบบคุณ	250	250
123	ตัวอย่างใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description)	290	260				
124	การจัดทำ Job Description สมัยใหม่ (ภาคปฏิบัติ)	180	160				
125	Excel for HR	200	180				
126	เทคนิคการทำงานเชิงรุก (Proactive)	170	150				
127	การสร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลฯ	380	340				
ส่งชื่อรวม.....เล่ม ราคารวม.....บาท							

วิธีการสั่งซื้อ • เลือกเล่มที่ต้องการ โดย ที่เลขลำดับหนังสือ

- โอนเงินเข้าบัญชีกระแสรายวัน ธนาคารกรุงเทพ สาขาแยกบางนา เลขที่บัญชี 2403005727 หรือบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพมหานคร) เลขที่ 0802359647
ในนาม บจก. เอช อาร์ เซ็นเตอร์
- แฟกซ์หลักฐานการโอนเงินพร้อมใบสั่งซื้อไปที่ฝ่ายหนังสือ
แฟกซ์ (02) 736-0471 โทร (02) 7362245-7 หรือ hrbook.hrcenter@gmail.com
- หนังสือจะจัดส่งทางไปรษณีย์ค่าจัดส่งฟรี พร้อมใบเสร็จรับเงิน

สมาชิกจะมีรหัส M-xxx-xx ที่สติ๊กเกอร์เจ้าหน้าที่กรูณากรอกข้อความ
ด้านล่างเพื่อสั่งซื้อหนังสือ

หมายเลขสมาชิก.....
จำนวนเงินที่โอน.....บาท
ส่งหนังสือถึงคุณ.....
email.....มือถือ.....
บริษัท.....

ซื้อที่ออฟฟิศ HR Center ลดอีก 10% ทุกเล่ม