

รายงานผลสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ 2026

Salary & Benefits Survey 2026

ราคา Pre-order ชำระเงินภายในวันที่
31 มี.ค. 2569

รับส่วนลด 900.-

COMPLETE SET แปะก๊อกรวม 4 PARTS

1. Starting Rate 2026

ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับนักศึกษาจบใหม่



ส่งผลสำรวจ มี.ค. 69

2. Benefits 2026

สวัสดิการและเงินช่วยเหลือ



ส่งผลสำรวจ มี.ย. 69

3. Compensation by Position 2026

ค่าตอบแทนตามตำแหน่งงาน



ส่งผลสำรวจ ก.ย. 69

4. Annual Salary Increase & Bonus 2026

การปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัส



ส่งผลสำรวจ พ.ย. 69

ประกอบด้วย ข้อมูล 2 รูปแบบ ไฟล์ PDF + โปรแกรมออนไลน์

จาก 400+ องค์กร รายงาน 1,000+ หน้า

สั่งจองได้แล้ววันนี้

สมาชิก Net 4,494.-

(4,200 U. + VAT 7% 294)

จากราคาเต็ม ~~5,100.-~~

ผู้สนใจทั่วไป Net 5,885.-

(5,500 U. + VAT 7% 385)

จากราคาเต็ม ~~6,400.-~~

แถมฟรี! เข้าฟังการรายงานสรุปผลการสำรวจ 2026 (Online)

วันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2569 จำนวน 1 ท่าน

ผู้ติดตามท่านละ Net 1,070 บาท (1,000 บาท + VAT 7% 70)

*ข้อมูลออนไลน์ใช้งานได้ถึง 31 ธ.ค. 2570

(บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขได้ตามความเหมาะสม และขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี)

ติดต่อสั่งซื้อได้ที่ คุณอุมาพร

☎ 02-736-2245, 095-480-3820

✉ survey@hrcenter.co.th

รายงานผลสำรวจค่าจ้างและสวัสดิการ 2026

Salary & Benefits Survey 2026

รับส่วนลด 900.-

COMPLETE SET แปปิกเกอร์รวม 4 PARTS



1. Starting Rate 2026

ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับนักศึกษาจบใหม่

- อัตราค่าจ้างและรายได้รวม สำหรับนักศึกษาจบใหม่ระดับ ปวช. - ปริญญาโท
- แยกตามหมวดธุรกิจ / ขนาดธุรกิจ / สัญชาติผู้ถือหุ้นใหญ่ / ภูมิภาค
- อัตราค่าจ้างพนักงานรายวัน, การสรรหาว่าจ้าง, การดูแลพนักงานใหม่, การจ้างงานรูปแบบพิเศษ เช่น Remote Work, Hybrid Work, GIG และ Talent Sharing

ส่งผลสำรวจ มี.ค. 69



3. Compensation by Position 2026

ค่าตอบแทนตามตำแหน่งงาน

- ค่าตอบแทนตามตำแหน่งงาน รายงาน 6 มุมมอง คือ แยกตามระดับพนักงาน / อายุงาน / หมวดธุรกิจ / ขนาดธุรกิจ / ภูมิภาค / สัญชาติผู้ถือหุ้นใหญ่
- ข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อการบริหารงาน HR

ส่งผลสำรวจ ก.ย. 69



2. Benefits 2026

สวัสดิการและเงินช่วยเหลือ

- ผลสำรวจสวัสดิการต่าง ๆ อาทิ สวัสดิการเพื่อสุขภาพ / สวัสดิการในโอกาสพิเศษต่าง ๆ / ค่าวิชาชีพ / การเดินทางมาทำงาน / การเกษียณอายุ / สวัสดิการด้านสุขภาพของพนักงาน ฯลฯ

ส่งผลสำรวจ มี.ย. 69



4. Annual Salary Increase & Bonus 2026

การปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัส

- ข้อมูลการปรับขึ้นเงินเดือนและจ่ายโบนัสประจำปี รายงานแยกตามหมวดธุรกิจ / ขนาดธุรกิจ / สัญชาติผู้ถือหุ้นใหญ่ / ตามภูมิภาค / ตามระดับพนักงาน และตามผลการปฏิบัติงานเปรียบเทียบ การปรับเงินเดือน - จ่ายโบนัส ย้อนหลัง 5 ปี

ส่งผลสำรวจ พ.ย. 69

*ข้อมูลออนไลน์ใช้งานได้ถึง 31 ธ.ค. 2570

COMPLETE SET แปปิกเกอร์รวม 4 Parts

ข้อมูล 2 รูปแบบ ไฟล์ PDF + โปรแกรมออนไลน์

● **สมาชิก Net 4,494.-**
(4,200 U. + VAT 7% 294)
จากราคาเดิม ~~5,100.-~~

● **ผู้สนใจทั่วไป Net 5,885.-**
(5,500 U. + VAT 7% 385)
จากราคาเดิม ~~6,400.-~~

แถมฟรี! เข้าฟังการรายงานสรุปผลการสำรวจ 2026 (Online)

วันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2569 จำนวน 1 ท่าน

ผู้ติดตามท่านละ **Net 1,070 บาท** (1,000 บาท + VAT 7% 70)

ราคา Pre-order ชำระเงินภายในวันที่ 31 มี.ค. 2569

ชื่อผู้ประสานงานส่งชื่อ

บริษัท

ประเภทธุรกิจ.....

ที่อยู่บริษัท (เพื่อออกใบเสร็จ)

.....

.....

รหัสไปรษณีย์.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....

สาขาที่ออกไปกำกับภาษี.....

โทรศัพท์.....

มือถือ.....

e-mail

**e-mail ของท่าน บริษัทอาจใช้เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ เพื่อประโยชน์ของท่านผ่านผู้ให้บริการของบริษัท

ผู้รับผลสำรวจ.....

ตำแหน่ง

มือถือ.....

e-mail

(โปรดระบุเพื่อรับ Username/Password)

วิธีการชำระเงิน

โอนเงิน ในนาม บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด

หรือ HR Center Co., Ltd.

- ธนาคารกรุงเทพ สาขาสี่แยกบางนา
บัญชีกระแสรายวัน เลขที่ 2403005727
- ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาศรีนครินทร์ (กรุงเทพกรีฑา)
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 0802359647
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา สาขานนทบุรี-นครินทร์-กรุงเทพกรีฑา
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 3071269091

*ค่าธรรมเนียมการโอน (ถ้ามี) ผู้โอนเป็นผู้ชำระ

โอนแล้ว ส่งใบสั่งซื้อและสำเนาใบโอนเงินมาที่

e-mail: survey@hrcenter.co.th



ที่อยู่ บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด
52/37 ซอยกรุงเทพกรีฑา 15 ถนนกรุงเทพกรีฑา
แขวงทับช้าง เขตสะพานสูง กรุงเทพฯ 10250
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105540023934
โทรศัพท์ 02-736-2245 (อัตโนมัติ)

หมายเหตุ บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่คืนเงินในทุกกรณี



ติดต่อสั่งซื้อได้ที่ คุณอุมาพร

Tel. 02-736-2245, 095-480-3820

e-mail: survey@hrcenter.co.th