



ESG คืออะไร

และ HR เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้อย่างไร



ดร.ปิยะชัย จันทรวงค์ไพศาล

วิทยากรที่ปรึกษาด้านระบบคุณภาพมาตรฐานสากล
Auditor ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา คำว่า ESG (Environmental, Social and Governance) ได้กลายเป็นประเด็นสำคัญที่องค์กรทั่วโลกให้ความสนใจมากขึ้น เพราะไม่ได้สะท้อนเพียงผลประกอบการทางธุรกิจ แต่ยังแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งล้วนมีผลต่อความน่าเชื่อถือและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว



E - Environmental สิ่งแวดล้อม

ISO 14001:2026 ช่วยจัดระบบ EMS ให้สอดคล้องกับกรอบการรายงาน ESG และข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน รวมถึงแสดงถึงความรับผิดชอบต่อด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความหลากหลายทางชีวภาพที่สามารถวัดผลได้



S - Social สังคม

มาตรฐาน 2026 ให้ความสำคัญกับภาวะผู้นำ วัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมของพนักงานมากขึ้น เพื่อให้การคิดด้านสิ่งแวดล้อมกลายเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำวัน ไม่ใช่เพียงกิจกรรมแยกต่างหาก



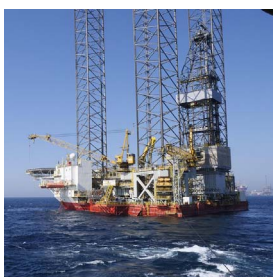
G - Governance ธรรมาภิบาล

การนำข้อกำหนดเหล่านี้ไปปฏิบัติในขณะนี้สามารถวางตำแหน่งให้ธุรกิจเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนและผลการดำเนินงาน ESG ได้



บทบาทของ HR ในการเชื่อมโยง ESG

องค์กรควรวางแผนการสร้างความตระหนักสำหรับผู้จัดการโรงงาน หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ ทีมการเงิน และเจ้าหน้าที่ด้านความยั่งยืน เกี่ยวกับการเชื่อมโยง Clause ของ ISO กับหัวข้อและการรายงาน ESG และต้องรวมกระบวนการที่สำคัญต่อ ESG ไว้ในแผนการตรวจสอบภายใน



- ISO 14001:2026
- FDIS ISO 9001:2026

ส่งผลต่อความน่าเชื่อถือ

ในสายตานักลงทุน ลูกค้า และผู้กำกับดูแลในระยะยาว

ประโยชน์เชิงกลยุทธ์จากการบูรณาการ

องค์กรที่รวม ISO 9001, ISO 14001 และ ISO 45001 เข้าด้วยกัน ได้รับประโยชน์จากระบบการจัดการแบบครบวงจรที่ลดการทำงานซ้ำซ้อน, การแบ่งปันทรัพยากรด้านการตรวจสอบเอกสาร และการฝึกอบรม, การบูรณาการกับการรายงาน ESG และกรอบความยั่งยืนได้ง่ายขึ้น และความยืดหยุ่นระยะยาวผ่านการประเมินผลโดยใช้ข้อมูล

สรุปแล้ว กรอบการบริหารบุคคลและการฝึกอบรมในยุค ISO 14001:2026 และ FDIS ISO 9001:2026 ไม่ใช่แค่การปฏิบัติตามข้อกำหนด แต่เป็นกลไกสำคัญที่เชื่อมพนักงานทุกระดับเข้ากับเป้าหมาย ESG ขององค์กร ซึ่งจะส่งผลต่อความน่าเชื่อถือในสายตานักลงทุน ลูกค้า และผู้กำกับดูแลในระยะยาว

ISO กำลังเปลี่ยน... บทบาทของ HR ก็ต้องเปลี่ยนตาม

อัปเดตบทบาทและมาตรฐานใหม่ของ HR เพื่อเตรียมองค์กรให้พร้อมสำหรับอนาคต ในหลักสูตร “บทบาทเชิงกลยุทธ์ของ HR สำหรับระบบ ISO 9001:2026 และ ISO 14001:2026” โดย ดร.ปิยะชัย จันทรวงศ์ไพศาล ในวันที่ศุกร์ที่ 4 กันยายน 2569 ผ่านโปรแกรม Zoom



สนใจติดต่อ HR Center Tel. 02-736-2245 e-mail: public@hrcenter.co.th