



กฎหมายแรงงานใหม่

นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลา รพภ.

โดย อ.อรรถพล มนัสไพบุคลย์

เรียบเรียง 9 พฤษภาคม 2568

ตอนที่ 1

1. กฎหมายแรงงานปัจจุบัน

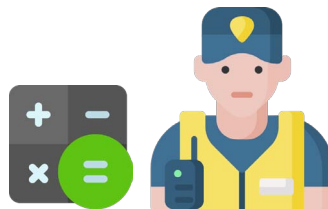
งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง (คือ งาน รพภ.) รพภ. ทำงานล่วงเวลา หรือทำงานเกิน 8 ชั่วโมงในแต่ละวัน (แต่ละกะ) จะไม่ได้รับค่าล่วงเวลา

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 65 บัญญัติว่า “ลูกจ้างซึ่งมีอำนาจหน้าที่หรือซึ่งนายจ้างให้ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา 61 และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา 63 แต่ลูกจ้างซึ่งนายจ้างให้ทำงานตาม (3) (4) (5) (6) (7) (8) หรือ (9) มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเท่ากับอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ

(9) งานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

กฎกระทรวง กำหนดงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุด พ.ศ. 2552

“ข้อ 2. งานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา 61 และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา 63 แต่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเท่ากับอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ ได้แก่ งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง”



ตัวอย่างการทำงานของ รพภ.

และการจ่ายค่าตอบแทนให้ รพภ. ตามกฎหมายปัจจุบัน

นาย ก. เป็น รพภ. ทำงานในกรุงเทพมหานคร เป็นลูกจ้างรายวัน ได้รับค่าจ้างวันละ (หรือกะละ) 372 บาท (ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่กรุงเทพมหานคร) นายจ้างกำหนดเวลาทำงานตามปกติวันละ 8 ชั่วโมง (ตามกฎหมายสำหรับลูกจ้างทำงานทั่วไป) และนายจ้างให้ทำงานล่วงเวลาอีกวันละ 4 ชั่วโมงในแต่ละวัน (แต่ละกะ) **รวมทำงานวันละ 12 ชั่วโมง** ตามกฎหมายแรงงานปัจจุบัน นายจ้างต้องจ่ายเงินตอบแทนการทำงานให้ รพภ. ดังนี้

การทำงานตามเวลาปกติ 8 ชั่วโมง จ่าย 372 บาท (เท่ากับชั่วโมงละ 46.50 บาท)

การทำงานล่วงเวลา วันละ 4 ชั่วโมง จ่ายค่าตอบแทนเท่ากับอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ เท่ากับจ่ายชั่วโมงละ 46.50 บาท รวมทำงานล่วงเวลา 4 ชั่วโมง นายจ้างจ่ายค่าตอบแทนให้รวม 186 บาท

รพภ. นาย ก. ทำงานวันละ (กะละ) 12 ชั่วโมง ต้องได้รับเงิน 372+186 บาท **รวม 558 บาท**

NEW

2. กฎกระทรวงแรงงานใหม่

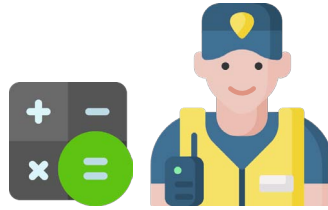
กฎกระทรวง กำหนดค่าล่วงเวลาและค่าตอบแทนการทำงานที่เกินวันละ 8 ชั่วโมงในงานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้าง พ.ศ. 2568

ข้อ 1 กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 365 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (หมายเหตุผู้เรียบเรียงบทความ - ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 24 เมษายน 2568 ดังนั้นกฎกระทรวงใหม่นี้จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2569 เป็นต้นไป)

ข้อ 2 ให้ยกเลิกกฎกระทรวงกำหนดงานที่ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุด พ.ศ. 2552

ข้อ 3 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างในงานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินอันเป็นหน้าที่การทำงานปกติของลูกจ้างทำงานล่วงเวลาให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 1.25 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำและค่าล่วงเวลาในวันหยุดไม่น้อยกว่า 2.5 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ

ข้อ 4(ผู้เรียบเรียงยังไม่เขียนถึงข้อ 4 ในบทความฉบับนี้)



ตัวอย่างการทำงานของ รปภ. และการจ่ายค่าตอบแทนให้ รปภ. ตามกฎกระทรวงแรงงานใหม่

นาย ก. (คนเดิม) เป็น รปภ. ทำงานในกรุงเทพมหานคร เป็นลูกจ้างรายวัน ได้รับค่าจ้างวันละ (หรือกะละ) 372 บาท (ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่กรุงเทพมหานคร) นายจ้างกำหนดเวลาทำงานตามปกติวันละ 8 ชั่วโมง (ตามกฎหมายสำหรับลูกจ้างทำงานทั่วไป) และนายจ้างให้ทำงานล่วงเวลาอีกวันละ 4 ชั่วโมงในแต่ละกะ **รวมทำงานวันละ 12 ชั่วโมง** หากถึงวันที่กฎกระทรวงแรงงานใหม่ใช้บังคับ นายจ้างต้องจ่ายเงินตอบแทนการทำงานให้ รปภ. ดังนี้

การทำงานตามเวลาปกติ 8 ชั่วโมง จ่าย 372 บาท (เท่ากับชั่วโมงละ 46.50 บาท)

การทำงานล่วงเวลา วันละ 4 ชั่วโมง จ่ายค่าล่วงเวลา 1.25 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำล่วงเวลา เท่ากับ จ่ายค่าล่วงเวลาชั่วโมงละ 58.125 บาท (46.50 x 1.25) ทำงานล่วงเวลา 4 ชั่วโมง นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาเป็นเงิน 232.50 บาท

รปภ. นาย ก. ทำงานวันละ (กะละ) 12 ชั่วโมง ต้องได้รับเงิน 372+232.50 บาท **รวม 604.50 บาท**

ส่วนกรณีค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุดตามกฎกระทรวงฉบับใหม่นี้ นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุดชั่วโมงละ 2.5 เท่า

หมายเหตุ - หากมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นใหม่ การจ่ายเงินค่าจ้างและค่าล่วงเวลาให้ รปภ. ก็จะมากขึ้นตามจำนวนค่าจ้างที่ปรับขึ้น