

รวมคำถาม คำตอบ

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ตอนที่ 3

โดย อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์

เรียบเรียง 18 เมษายน 2568



การหักเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เมื่อลูกจ้างถูกอายัดเงินเดือน

? ในกรณีที่ลูกจ้างเป็นลูกหนี้ตามคำพิพากษา ถูกอายัดเงินเดือนตามหนังสือของกองบังคับคดีหรือสำนักงานบังคับคดีจังหวัด เช่น ลูกจ้างได้รับค่าจ้าง เดือนละ 50,000 บาท ถูกอายัดเงินเดือน 30,000 บาท เหลือเงินไว้ให้ลูกจ้างที่เป็นลูกหนี้ตามคำพิพากษา ใช้เดือนละ 20,000 บาท ตามกฎหมายเกี่ยวกับการอายัดเงินเดือน การหักเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หักจาก ค่าจ้าง 50,000 บาท หรือหักจากค่าจ้างที่เหลือใช้จริง หลังอายัดเงินเดือน ตามตัวอย่างนี้คือ 20,000 บาท

คำตอบ

หักเงินส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง หักจากค่าจ้าง 50,000 บาท



การหักเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เมื่อลูกจ้างป่วยเรื้อรังเกิน 30 วัน

? ในกรณีที่ลูกจ้างลาป่วยต่อเนื่องเกิน 30 วัน เช่น ลาป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ลาป่วย 90 วัน ลูกจ้างได้รับค่าจ้าง ในวันที่ลาป่วย 30 วันตามกฎหมายไปเรียบร้อยแล้ว วันลาป่วยที่ไม่ได้รับค่าจ้าง ในเรื่องการหักเงินส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จะทำอย่างไร

คำตอบ

หากเดือนใดลูกจ้างไม่ได้รับค่าจ้างทั้งเดือน นายจ้างจึงไม่มีเงินค่าจ้างของลูกจ้างให้หัก จึงไม่ต้องหักเงินส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างสำหรับเดือนที่ลูกจ้าง ลาป่วยแล้วไม่ได้ค่าจ้างทั้งเดือน



โปรดติดตาม รวมคำถาม คำตอบ ตอนต่อไป
อ.อรรถพล มนัสไพบุลย์