



Salary Increase & Bonus Survey 2024-2025

463 Organizations

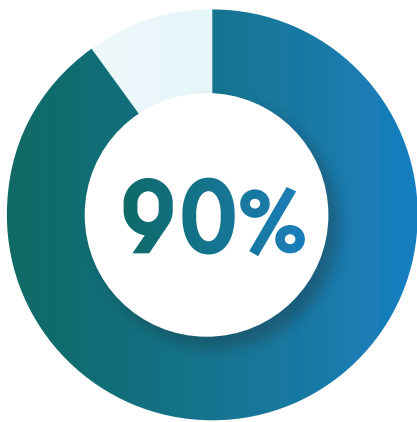
สำรวจระหว่างวันที่ 25 กันยายน - 1 ตุลาคม 2567

โดย บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด

สัดส่วนองค์กร

ที่ปรับเงินเดือนและจ่ายโบนัส

▼ ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



สัดส่วนองค์กรที่จ่าย
อย่างใดอย่างหนึ่ง 7%
ปรับเงินเดือนอย่างเดียว 5%
จ่ายโบนัสอย่างเดียว 2%



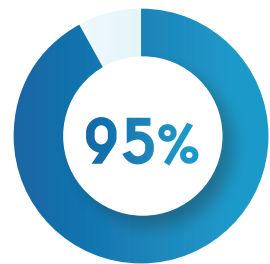
สัดส่วนองค์กรที่ไม่ปรับเงินเดือน
และไม่จ่ายโบนัส 2%

รวมกันไม่เท่ากับ 100% เกิดจากการบิดเศษทศนิยม

Salary Increase

สัดส่วนองค์กร
ที่ปรับเงินเดือน

▼ ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



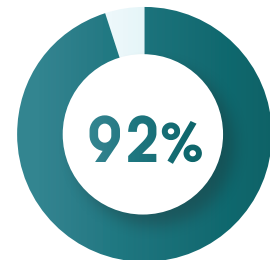
ค่าเฉลี่ยภาพรวม 3.9%
เฉพาะกลุ่มที่ปรับเงินเดือน 4.1%

กลุ่มที่รายได้เพิ่ม 4.2%
กลุ่มที่รายได้ลดลง 3.5%

Bonus

สัดส่วนองค์กร
ที่จ่ายโบนัส

▼ ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน



ค่าเฉลี่ยภาพรวม 2.3
เฉพาะกลุ่มที่จ่ายโบนัส 2.5

กลุ่มที่รายได้เพิ่ม 2.3
กลุ่มที่รายได้ลดลง 2.3

หน่วย: เดือน

Salary Increase

กลุ่มที่ปรับเงินเดือนสูงสุด 3 อันดับ

Energy & Utilities	4.7%
Healthcare Services	4.5%
Fashion	4.2%

ปรับเงินเดือนสูงสุด 8.0%

ตามเกรดของผลงาน

A	5.7%	B	4.5%	C	3.4%
D	2.1%	E	1.1%		

ตามขนาดองค์กร

องค์กรมีแนวโน้มที่จะปรับเงินเดือนสูงขึ้นตามขนาดองค์กร โดยองค์กรขนาด XL ปรับขึ้น 4.0% และ L ปรับ 3.9%

Talent 9.4%

(เฉพาะกลุ่มที่ปรับเงินเดือน Talent สูงกว่าพนักงานกลุ่มปกติ)

ในปี 2568 องค์กรส่วนใหญ่มีแนวโน้มจะปรับเงินเดือนในอัตราที่ลดลงกว่าปีที่ผ่านมา โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.9% เมื่อเปรียบเทียบกับ 4.0% เมื่อต้นปี 2567

เมื่อดูเฉพาะกลุ่มที่มีการปรับเงินเดือน พบว่าในกลุ่มนี้ อัตราการปรับเงินเดือนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.1% สูงสุดที่ 8% และต่ำสุดที่ 1%

สำหรับกลุ่ม Talent ในองค์กรที่ปรับเงินเดือนให้กับกลุ่ม Talent สูงกว่าพนักงานกลุ่มปกติ พบว่า กลุ่ม Talent จะได้รับเฉลี่ยอยู่ที่ 9.4% สูงกว่าปีที่แล้ว (7.2%)



HR Center Co., Ltd.

www.hrcenter.co.th

(02) 736-2245-7

info@hrcenter.co.th

[@hrcenterthailand](https://www.linkedin.com/company/hrcenterthailand)

HR Center Fanpage

Bonus

กลุ่มที่จ่ายโบนัสสูงสุด 3 อันดับ

Automotive	3.7
Steel	2.8
Logistics	2.8

หน่วย: เดือน

จ่ายโบนัสสูงสุด 8 เดือน

ตามเกรดของผลงาน

A	3.3	B	2.8	C	2.3
D	1.7	E	1.1		

หน่วย: เดือน

ตามขนาดองค์กร

XL	3.7	L	2.5
M	2.1	S	1.3

หน่วย: เดือน

Talent 3 เดือน

(เฉพาะกลุ่มที่จ่ายโบนัส Talent สูงกว่าพนักงานกลุ่มปกติ)

รูปแบบการจ่ายโบนัส

จ่าย Fixed Bonus อย่างเดียว	2.1
จ่าย Variable Bonus อย่างเดียว	2.5
จ่าย Fixed + Variable Bonus	3.0

หน่วย: เดือน

การจ่ายโบนัสปลายปี 2567 พบว่า ค่าเฉลี่ยของตลาดอยู่ที่ 2.3 เท่าของเงินเดือน ต่ำกว่าปีที่แล้ว (2.4 เท่าของเงินเดือน)

เมื่อดูเฉพาะกลุ่มที่จ่ายโบนัส พบว่า ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.5 เดือน สูงสุดที่ 8 เดือน และต่ำสุดที่ 0.3 เดือน

สำหรับกลุ่ม Talent ในองค์กรที่ให้โบนัสกับกลุ่ม Talent สูงกว่าพนักงานกลุ่มปกติ กลุ่ม Talent จะได้รับโบนัสเฉลี่ยอยู่ที่ 3 เท่าของเงินเดือน