

STORYTELLING ON LABOUR LAW

หยิก เมืองแมน/แทน พินทาง/จ่าง ตระกูล/พูน ไพริน/ถวิล จำเพาะ/ผาด มะนาว/พร้าวด สรท/แตร ต:โพน/โพน บ้านสุข/โกสุม/ทองดี ตระ:บว

เรียบเรียง - อรรถพล มนัสไพบุคลย์

เรื่องที่ 54 วันหยุด ที่ต้องจ่าย 3 แรง

Story

“มันก็ไม่ได้ผิดกฎหมายนะครับ, แต่ข้อบังคับของบริษัทของคุณเขียนแบบนี้ ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุด รวมกับค่าจ้างแล้ว สามแรง หรือสามเท่า ให้มากกว่าที่กฎหมายกำหนดครับ, ตั้งใจเขียนให้มากกว่ากฎหมาย หรือเขียนข้อบังคับพลาดครับเนี่ย?”

หยิก เมืองแมน วางข้อบังคับของบริษัท ด. จำกัด ลงตรงหน้า พร้อมแจ้ง นางสาว ร. ผู้จัดการฝ่ายบุคคลของบริษัท ด. จำกัด ที่เมื่อสัปดาห์ก่อนเอาข้อบังคับที่เข้ามาแล้วหนึ่งปีมาให้เขาช่วยตรวจ

ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ด. จำกัด ในหมวดที่ 5 วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ข้อ 5.8 เขียนไว้ว่า



“5.8 ค่าทำงานในวันหยุด : ในกรณีที่บริษัทมอบหมายให้พนักงานทำงานในวันหยุด บริษัทจะจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้ไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงาน”





หลักกฎหมายเกี่ยวกับค่าจ้างในวันหยุด

1. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 62

ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดตาม มาตรา 28 มาตรา 29 หรือมาตรา 30 ให้นายจ้าง จ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในอัตรา ดังต่อไปนี้

(1) สำหรับลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ให้จ่ายเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกไม่น้อยกว่า หนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน ตามจำนวนชั่วโมงที่ทำหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของ อัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวน ผลงานที่ทำได้สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตาม ผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) สำหรับลูกจ้างซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ให้จ่ายไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตรา ค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมง ที่ทำ หรือไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้าง ต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดย คำนวณเป็นหน่วย



2. ลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ได้แก่ ลูกจ้างรายเดือน ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดทุกประเภท และลูกจ้างรายวันที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี



3. ลูกจ้างซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ได้แก่ ลูกจ้างรายวัน ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์

“

ตามหลักกฎหมายดังกล่าว หากนายจ้างสั่งลูกจ้างรายเดือนมาทำงานในวันหยุดทุกประเภท นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้อีกเท่าเดียวก็พอ การที่ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ด.จำกัด เขียนไว้ว่าจ่ายค่าทำงานในวันหยุดอีก 2 เท่า นั้น เท่ากับวันนั้น ลูกจ้างรายเดือนจะได้ค่าจ้างรวมค่าทำงานในวันหยุด 3 เท่า และหากสั่งลูกจ้างรายวันมาทำงานในวันหยุดตามประเพณี (ซึ่งไม่ต้องมาทำงาน ลูกจ้างรายวันมีสิทธิได้รับค่าจ้างอยู่แล้ว) บริษัทก็ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มให้อีก 2 เท่า รวมวันนั้น ทั้งค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดต้องจ่ายรวม 3 เท่า

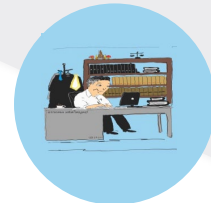
ส่วนการสั่งลูกจ้างรายวันมาทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ซึ่งลูกจ้างรายวันไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง บริษัทต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้อีก 2 เท่าตามข้อบังคับนั้น ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

”

หยิก เมืองแมน อธิบายหลักกฎหมาย

“แล้วบริษัทจะแก้ไขข้อบังคับ เหลือให้จ่ายตามขั้นต่ำของกฎหมายแรงงานได้ไหมคะ?”

“เป็นสภาพการจ้างไปแล้วครับ ถ้าบริษัทจะยกเลิก หรือแก้ไขให้น้อยลง ให้เหลือตามที่กฎหมายกำหนดขั้นต่ำ **ต้องให้ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องทั้งหมดลงชื่อยินยอม, คงยากครับ**”



เมื่อไม่รู้ ต้องพยายามเรียนรู้

อรรถพล มนัสไพบุลย์
สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด



ชื่อที่ปรากฏในบทความเป็นนามสมมติ