



# Storytelling 2021 on Labour Law

หยิก เมืองแมน / แทน พันทาง / จ่าง ตระกูล / พูน ไพริน / ถวิล จำเพาะ  
ผาด มະนาว / พร้าว สะเทก / แตร ตระพน/ โพน บ้านสุ่ม / โทสุ่ม / ทองดี กระบง

เรียนเรียง - อรรถพล มนต์ไพบุคย์

## เรื่องที่ 12 : ภาษีกับสวัสดิการพนักงาน



### Story

หนังสือตราครุฑ จากสรรพากรพื้นที่... เรียก **ถวิล จำเพาะ** ไปพบเมื่อวานนี้

“มันเป็นความผิดของพวกผม ลูกจ้างหรือพี่ ?!! ที่สรรพากรเรียกเก็บภาษีเงินได้เพิ่มจากลูกจ้าง จากกรณีเครื่องแบบพนักงานชุดที่สามถือเป็นเงินได้ ต้องเสียภาษี ”

**ถวิล จำเพาะ** หัวหน้าไลน์ฝ่ายผลิต ระเบิดอารมณ์อย่างเหลืออด กับ **พี่ก้อย** เจ้าหน้าที่ HR ของบริษัท ผู้รับผิดชอบทำ Pay Roll จ่ายเงินเดือนพนักงาน

“พวกพี่ทำงานตรงนี้ ไม่รู้กันบ้างหรือใครครับ ว่าเครื่องแบบพนักงานชุดที่สามที่บริษัทแจกพนักงาน ต้องเสียภาษีเงินได้ ก่อนที่จ่ายเงินเดือนพนักงาน, ทำไม่ไม่หัก ณ ที่จ่ายไว้ ? นี่ยังโดนทั้ง ภาษี เงินเพิ่ม เบี้ยปรับ ย้อนหลังหลายปี ต้องจ่ายภาษีเพิ่มเมื่อวานร่วมหมื่นบาท !! ”



### ปัญหาในทางปฏิบัติ :

ผู้ปฏิบัติงานฝ่าย HR หลายองค์กรไม่มีความรู้ด้านภาษีเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ ที่บริษัทจัดให้พนักงาน ไม่ได้รวมคำนวณเป็นเงินได้ หักภาษี ณ ที่จ่ายในการจ่ายเงินเดือนแต่ละเดือน ทำให้พนักงานถูกเรียกตรวจสอบ และต้องเสียภาษีย้อนหลัง เสียเงินเพิ่ม เสียเบี้ยปรับ



## บทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง :

1. ประมวลรัษฎากร มาตรา 40, มาตรา 42, มาตรา 50 และ กฎกระทรวง ประกาศกรมสรรพากร ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง
2. สิทธิประโยชน์ที่ควรรู้ ถึงประโยชน์ทางภาษี สำหรับการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้ลูกจ้าง เช่น เครื่องแบบพนักงาน, ค่าโทรศัพท์มือถือ, ค่าน้ำมันรถ, โบนัส, การรับประทานอาหารฟรี ฯลฯ



## คำแนะนำ :

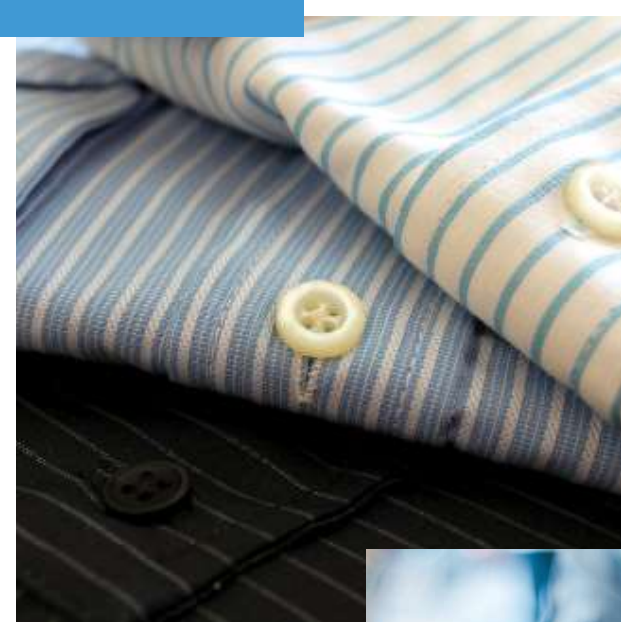
1. เป็นลูกจ้าง (โดยเฉพาะ HR) ควรต้องรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานไว้ให้ดี มิฉะนั้น อาจต้องเสียภาษีเพิ่มในวันหน้า สมกับคำกล่าวที่ว่า สิ่งที่คุณเราไม่อาจหลีกเลี่ยง คือ ภาษี และ ความตาย !

2. ส่วนนายจ้าง ก็ต้องมีความเข้าใจเรื่องภาษีให้มาก อะไรที่จ่ายไปแล้ว สามารถนำมาตัดเป็นค่าใช้จ่ายก่อนคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทได้ ก็ต้องรู้ ต้องทำ เป็น ให้มันเข้าหลักเกณฑ์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนดเงินทุกบาทเป็นต้นทุน ทำให้ถูกกฎหมาย และ เป็นการช่วยลดต้นทุน
3. การที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิได้ ไม่ต้องห้ามตามประมวลรัษฎากร **แต่ต้องเข้าองค์ประกอบดังต่อไปนี้**

1. ต้องมีระเบียบกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เป็นสวัสดิการลูกจ้าง
2. ต้องให้แก่ลูกจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ต้องเกี่ยวข้องกับกิจการที่มีผลต่อการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้าง

ต้องเข้าทั้ง 3 องค์ประกอบนี้ จึงจะถือเป็นรายจ่ายได้ ยกเว้นจะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นการเฉพาะเรื่อง เช่น...





### เครื่องแบบพนักงาน

ต้องไม่เกินคนละ 2 ชุดต่อปี และ เสื้อนอก 1 ตัวต่อปี ไม่รวมรองเท้า ได้รับยกเว้นภาษี ไม่ถือเป็นเงินได้ที่ต้องรวมคำนวณภาษี

### ค่าโทรศัพท์มือถือ

เป็นเงินได้ของลูกจ้าง ส่วนนายจ้างจะนำค่าใช้จ่ายที่ให้สวัสดิการนี้มาตัดเป็นรายจ่ายไม่ได้ ถ้าจะให้ตัดเป็นรายจ่ายได้ ต้องให้ใช้โทรศัพท์ของนายจ้าง หรือ ซื้อการ์ด ( Sim ) ในนามนายจ้างให้ลูกจ้างใช้

### ค่าน้ำมันรถ

จะไม่ถือเป็นเงินได้ของลูกจ้างเฉพาะที่ให้เบิกตามความเป็นจริง ส่วนนายจ้างนำเงินที่จ่ายนี้มาตัดเป็นรายจ่ายได้

### โบนัส

เป็นเงินได้ของลูกจ้าง ต้องนำมารวมคำนวณภาษี ส่วนนายจ้างสามารถนำโบนัสมาตัดเป็นรายจ่ายได้ ยกเว้นไประบุว่าโบนัสจ่ายจากผลกำไร ถ้าระบุไว้อย่างนี้ไม่สามารถนำไปตัดเป็นรายจ่ายได้

### รับประทานอาหารฟรี

ถ้านายจ้างให้ฟรี ถือเป็นเงินได้ของลูกจ้าง ถ้าไม่ฟรีแต่ลูกจ้างซื้อราคาถูกไม่ถือเป็นเงินได้ ส่วนนายจ้างนำไปตัดเป็นรายจ่ายได้



ภาษีจากรัฐฯ เพื่อชาติ เพื่อแผ่นดิน  
อรรถพล มนัสไพบุคลย์  
สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด