

ใบผ่านงานระบุเหตุเลิกจ้าง ทำได้ไหม ?

นายชูกเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

เชี่ยวชาญด้านคดีแรงงาน
email: chookiat.ketchoo@gmail.com



การออกใบสำคัญการทำงานหรือ “ใบผ่านงาน” นั้น บางครั้งนายจ้างก็อยากจะทำให้ทิ้งทวนให้กับลูกจ้างบางรายที่สร้างความเจ็บช้ำน้ำใจประเภทที่จับกันแบบไม่สวย

แต่ในความเป็นจริงแล้วนายจ้างมีสิทธิเขียนเรื่องราวด้านลบเกี่ยวกับตัวลูกจ้างลงใบสำคัญแสดงการทำงานได้หรือไม่อย่างไร?

เรื่องนี้ต้องไปพิจารณาจากตัวบทกฎหมายที่ให้สิทธิไว้ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 585 ที่ระบุว่า “เมื่อการจ้างแรงงานสิ้นสุดลงแล้ว ลูกจ้างชอบที่จะได้รับใบสำคัญแสดงว่าลูกจ้างนั้นได้ทำงานมานานเท่าไร และงานที่ทำนั้นเป็นงานอย่างไร”

แม้บางครั้งนายจ้างจะอยากระบุในใบผ่านงานตามความจริงที่เกิดขึ้นว่าลูกจ้างถูกเลิกจ้างด้วยความผิดใดให้นายจ้างรายใหม่ได้ทราบ แต่หากพิจารณาจากมาตรา 585 จะเห็นได้ว่า “นายจ้างทำไม่ได้”

อีกทั้งศาลฎีกายังวินิจฉัยเรื่องนี้ไว้ตามแนวคำพิพากษาฎีกาต่อไปนี้

ฎีกาที่ 3502/2543 “ตาม ป.พ.พ. มาตรา 585 บัญญัติเพื่อประโยชน์ของลูกจ้าง ไม่ได้ให้สิทธินายจ้างที่จะออกใบสำคัญการทำงานด้วยข้อความใด ๆ ตามความประสงค์ของนายจ้างให้ผิดไปจากที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นนายจ้างจึงไม่มีสิทธิระบุข้อความในใบสำคัญแสดงการทำงานว่า “ได้เลิกจ้างลูกจ้างเมื่อใด ด้วยวิธีใด และสาเหตุใด”

สำหรับเรื่องนี้ หากลูกจ้างรายใดเห็นว่าใบผ่านงานหรือใบสำคัญแสดงการทำงานของตนไม่ตรงกับความจริงก็อาจนำคดีไปสู่ศาลได้

ส่วนนายจ้างเองเมื่อสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดแล้ว หากบางเรื่องอโหสิได้ก็อย่าได้รื้อฟื้นไว้ในใบสำคัญแสดงการทำงานเลยครับท่าน #ทนายโจ #คดีแรงงาน