

การโอนลูกจ้าง ต้องทำอย่างไร

นายชูเกียรติ เกตุชู (นายโจ)

เชี่ยวชาญด้านคดีแรงงาน
email: chookiat.ketchoo@gmail.com



เมื่อมีการควบรวมกิจการ หรือขายกิจการ
บางส่วน ประเด็นที่ต้องคำนึงถึงก็คือ การโอนลูกจ้าง
ไปยังนายจ้างใหม่ว่าจะมีขั้นตอนอย่างไรบ้าง และสิทธิ
ต่าง ๆ ของลูกจ้างจะเป็นอย่างไร

เรื่องนี้ต้องทำกันที่ถ่วงหน้อยครับ มิฉะนั้นปัญหา
จะตามมาไม่น้อย

ผมขอบอกแนวทางการปฏิบัติโดยแยกเป็น 2 กรณี
นะครับ

กรณีแรกคือ นายจ้างเก่ายังดำเนินการอยู่หากเป็น
แบบนี้การโอนลูกจ้างก็ขอให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมาย
แพ่งและพาณิชย์ มาตรา 577 ด้วยการยินยอมทั้ง 3 ฝ่าย
โดยใช้หลัก “สามยินยอมหนึ่งต่อเนื่อง” กล่าวคือ

1) นายจ้างเก่ายอมโอนลูกจ้าง 2) ลูกจ้างยอมโอน
ไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่ 3) นายจ้างใหม่ยอมรับ
โอนลูกจ้าง 4) นับอายุงานต่อเนื่องกัน....

ทั้ง 4 เรื่องนี้ต้องทำทุกข้อนะครับ เป็นอันว่าอันนี้
ชัดเจน อย่งไรก็ดี แม้ไม่มีกฎหมายบังคับให้ทำตามแบบ
หรือทำเป็นหนังสือ ผมเองในฐานะทนายความเห็นว่
การทำเป็นหนังสือด้วยกันทั้ง 3 ฝ่ายมีความชัดเจนและ
รัดกุมครับ

ผมมีตัวอย่างฎีกาตามมาตรา 577 แบบย่อสุด ๆ
มาให้ท่านกันสัปดาห์นี้ครับ

“ฎีกาที่ 14420-14423/2553 นายจ้างเก่าและนายจ้าง
ใหม่เป็นนิติบุคคลต่างหากแยกจากกัน จึงเป็นการโอนลูกจ้าง
ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 577 ไม่ใช่
การเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง ดังนั้นต้องให้ลูกจ้างยินยอม หาก
ลูกจ้างไม่ยอม ก็ถือเป็นการเลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่มีความผิดและ
ไม่มีเหตุอันสมควร เป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม”

ยังมีอีกกรณีคือ นายจ้างเก่าไม่ดำเนินการต่อไปแล้ว
เช่น ขายกิจการให้แก่บุคคลภายนอก, ถูกควบรวม, หรืออื่น ๆ
ในลักษณะที่ว่าตัวนายจ้างเก่าไม่ดำเนินการอีกต่อไป โดยทาง
กฎหมายเรียกว่าเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง ถ้าเป็นแบบนี้กรุณา
อย่าไปนำเรื่องแรกมาปะปนให้เสียของ...และโปรดพิจารณา
กฎหมายนี้ “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 13”
ด้วยหลักเกณฑ์ดังนี้ 1) กิจการของนายจ้างมีการเปลี่ยนแปลง
2) เป็นเหตุลูกจ้างโอนไปยังนายจ้างใหม่ 3) นายจ้างใหม่ต้อง
รับไปทั้งสิ้นสิทธิและหน้าที่อันเกี่ยวกับลูกจ้างนั้นทุกประการ... สรุป
โดยย่อ ๆ ก็คือ นายจ้างใหม่รับทุกเรื่องมาพร้อมตัวพนักงานครับ

ก็ขอฝาก HR ว่าโปรดใช้กฎหมายอย่างถูกต้องเพื่อสิทธิ
และหน้าที่ระหว่างกันของนายจ้างและลูกจ้าง อย่าคิดเป็นพระยา
เลียงเมืองเลย เพราะยังไปศาลก็ต้องจ่ายนะจ๊ะ ๆ