

## หมอบางตอบ : คอยกันเบา ๆ เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับคนพิการ



บทความโดย : คุณลัดดา เตมีย์  
ผู้อำนวยการงานที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ  
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด

ปีนี้คนที่ทำงาน HR หลายองค์กรคงจะมีเรื่องที่ต้องคิดและต้องให้คำปรึกษากับเจ้าของกิจการเกี่ยวกับเรื่อง พระราชบัญญัติว่าด้วยเรื่องคนพิการ ที่ได้มีการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับใหม่ปี 2554 ว่าด้วยการกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือสถานประกอบการต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือ เจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกันอยู่ใช่ไหมคะ

จริง ๆ แล้ว กฎหมายเรื่องนี้ไม่ใช่เรื่องใหม่ แต่มีมานานแล้ว เพียงแต่ว่าไม่ได้เข้มข้นเท่ากับฉบับใหม่ ที่เพิ่งจะออกมา กล่าวคือ เดิมบริษัทต้องรับคนพิการ 1 คนต่อจำนวนพนักงานทุก 200 คนและกฎหมายยืดหยุ่นให้บริษัททำประกาศหาคนพิการเข้าทำงานก่อน ถ้าหาไม่ได้จริง ๆ (ต้องมีหลักฐานแสดงด้วยนะคะ) ก็ไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุน เพราะได้แสดงเจตนาแล้วว่า พยายามหาคนพิการมาทำงานแล้ว แต่หาไม่ได้จริง ๆ

แต่พอกฎกระทรวงว่าด้วยเรื่องกำหนดจำนวนคนพิการและจำนวนเงินที่ต้องนำส่งเข้ากองทุน พ.ศ. 2554 ที่ออกมาใหม่ มีการแก้ไขเป็นว่าบริษัทต้องรับคนพิการ 1 คนต่อจำนวนพนักงานทุก 100 คน และก็ได้กล่าวถึงเรื่องที่ยืดหยุ่นให้หาคนพิการมาทำงานก่อน ถ้าหาไม่ได้จริง ๆ ก็ไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนอีกต่อไป ซึ่งหมายความว่า บริษัทมีทางเลือกทางใดทางหนึ่งต่อไปนี้ คือ

1. รับคนพิการ
2. ส่งเงินเข้ากองทุน
3. จัดสถานที่ให้ขายของ, จัดจ้างเหมาช่วงงาน, ฝึกงานให้ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ซึ่งต้องเข้าไปดูรายละเอียดกันอีกที ทำให้แทบทุก

องค์กรต้องตื่นตัวในเรื่องนี้มากขึ้น เพราะนั่นหมายถึงว่า ยิ่งองค์กรมีจำนวนพนักงานมากเท่าไรหากไม่ได้รับคนพิการเข้าทำงาน จำนวนเงินที่ต้องนำส่งเข้ากองทุนก็จะมากขึ้นเท่านั้น

ลองคำนวณดูเล่น ๆ นะคะ ค่าแรงขั้นต่ำสุดตอนนี้คือ 222 บาท (อัตราของจังหวัดพะเยา)คูณด้วย 365 ซึ่งจะเท่ากับต้องส่งเงินเข้ากองทุน 81,030 บาทต่อปีต่อคนพิการ 1 คนที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน ดังนั้นหากมีพนักงาน 1,000 คน ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน 10 คน หากไม่ได้รับ ก็ต้องส่งเงินเข้ากองทุนปีละเท่ากับ  $81,030 \times 10 = 810,300$  บาทต่อปี เกือบ 1 ล้านบาทเลยนะคะ ไม่ใช่ตัวเลขน้อย ๆ เลยค่ะ

เรื่องนี้หากมองในแง่ของการให้ความช่วยเหลือสังคม ก็เป็นเรื่องที่ดีเรื่องหนึ่งทีเดียวไม่ใช่หรือคะ หากทุกองค์กรคิดว่าทำให้องค์กรต่าง ๆ มี โอกาสทำ CSR ได้ทางหนึ่งและยังได้ทำทุกปีอีกด้วย นอกเหนือจากทางอื่น ๆ ที่ก็ได้ทำกันอยู่แล้ว ซึ่งเท่าที่ได้ยินได้ฟังมา หลาย ๆ องค์กรก็เห็นด้วยกับความคิดนี้ค่ะ

อย่างไรก็ตาม เรื่องนี้ก็มีเสียงสะท้อนจากนายจ้างหลายรายเหมือนกันว่า เมื่อมีกฎหมายออกมาแล้ว ก็ยินดีปฏิบัติตาม แต่ติดปัญหาตรงที่ว่า อยากรับคนพิการเข้าทำงาน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐ แต่หาคนพิการยากเหลือเกินที่จะเหมาะสมกับลักษณะงานที่เขาจะสามารถปฏิบัติได้

โชคดี ในเรื่องนี้ทางรัฐก็ให้กลไกช่วยเหลือมาแล้ว คือ ให้ทางองค์กรจัดสัมมนาให้กับคนพิการก็ได้ คือ จัดสถานที่ให้เขาได้ขายของ หรือให้บริการต่าง ๆ เช่น นวดแผนไทย เป็นต้น ซึ่งเชื่อว่าหลายองค์กรพอทราบเรื่องนี้ก็คงเตรียมจัดหาที่ทางให้ได้ไม่ยาก

นอกจากนี้การรับคนพิการเข้าทำงานยังได้รับส่วนลดหย่อนภาษีเพิ่มจากปกติ 100% รวมเป็น 200% ด้วย และที่สำคัญ ถ้ารับผู้พิการเกิน 60% ของจำนวนพนักงาน ก็ลดภาษีไปได้ถึง 300%เลยทีเดียว ซึ่งน่าสนใจมากเลยใช่ไหมคะ

โดยส่วนตัว ต้องขอสนับสนุนโครงการนี้ของรัฐ เพราะหลายองค์กรก็ทุ่มงบประมาณไปในการทำ CSR ในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การปลูกป่า การเลี้ยงอาหารเด็กกำพร้า ซึ่งก็ทำกันทุกปีหากเปลี่ยนแปลงงบประมาณบางส่วนเหล่านั้นเป็นการให้งานกับคนพิการทำ ถือว่าเป็นการช่วยเหลือที่ยั่งยืน และเห็นผลทันตา เพราะผู้พิการเองก็ดีใจ ภูมิใจที่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว ส่วนครอบครัวของผู้พิการเองก็จะได้ทำมาหาเลี้ยงชีพได้อย่างเต็มที่ เพราะไม่ต้องพะวักพะวงกับการดูแลผู้พิการ ส่วน

องค์กรเองก็ได้ประโยชน์ในแง่ภาพลักษณ์ในสายตาพนักงานและบุคคลที่มาติดต่อกับองค์กร  
นอกเหนือจากส่วนลดหย่อนภาษีดังกล่าวมาแล้ว

จำนวนผู้พิการที่มาขึ้นทะเบียนไว้ในบ้านเรามีนับล้าน หันมาจ้างแรงงานเหล่านี้เพื่อทดแทน  
แรงงานต่างชาติเป็นบางส่วน ก็ถือว่าได้ช่วยสังคมกันคนละไม้คนละมือค่ะ