

STORYTELLING ON LABOUR LAW

เรียบเรียง - อรรถพล มนัสไพบุคลย์

หยิก เมืองแมน/แทน พันทาง/จ้าง ตรีกุล/พูน ไพริน/ถวิล จำเพาะ/ผาด มะนาว/พร้าว สรท/แตร ตโรปน/โพน บ้านสุข/โทสุข/ทองดี ทร:บว

เรื่องที่ 53 พนักงานขายกับค่าล่วงเวลา



Story

“**คุณโทสุข**, คุณเป็นพนักงานขายที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการขาย, ดังนั้นหากคุณต้องทำงานล่วงเวลาตามกฎหมายแรงงาน คุณจะไม่ได้รับค่าล่วงเวลา” ผู้จัดการฝ่ายขายบอกเธอ

ซึ่งขณะนั้นเธอเพิ่งได้รับเลื่อนเป็นหัวหน้างานขายประจำสำนักงาน ไม่ต้องออกไปติดต่อลูกค้านอกสำนักงาน และเธอต้องทำงานล่วงเวลาตามคำสั่งของผู้จัดการสัปดาห์ละ 3-4 วัน วันละ 2 ชั่วโมง

โทสุข รู้สึกไม่ค่อยเข้าใจนึกว่าทำไมกฎหมายแรงงานจึงเป็นเช่นนี้

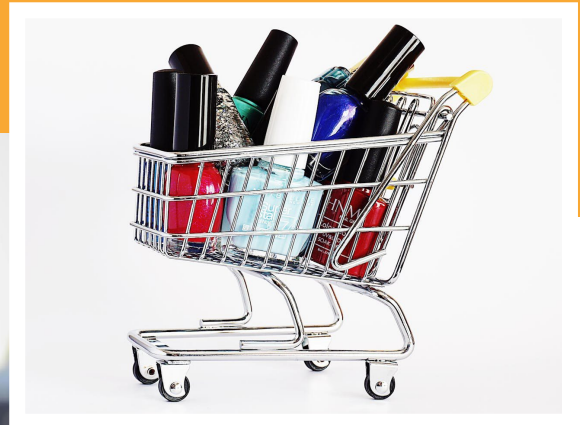


หลักกฎหมาย พนักงานขายกับการทำงานล่วงเวลา และการจ่ายค่าล่วงเวลา

1. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 65 “ลูกจ้างซึ่งมีอำนาจหน้าที่ หรือซึ่งนายจ้างให้ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาตามมาตรา 61 และค่าล่วงเวลาในวันหยุดตามมาตรา 63
 - (2) งานเร่ขายหรือชักชวนซื้อสินค้าซึ่งนายจ้างได้จ่ายค่านายหน้าจากการขายสินค้าให้แก่ลูกจ้าง

พนักงานขายที่มีลักษณะงานต้องออกไปเร่ขายหรือชักชวน ซื้อสินค้า

หากมีการทำงานล่วงเวลา ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา และ
ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงาน



2. เจตนารมณ์ของกฎหมายมาตรานี้ พนักงานขายมีเวลาทำงานปกติ มีเวลาเริ่มงาน และเลิกงานเหมือนพนักงานทั่วไป แต่พนักงานขายต้องออกไปขายสินค้าข้างนอกสำนักงาน (กฎหมายใช้คำว่างานเร่ขายหรือชักชวนซื้อสินค้า คือออกไปนอกสำนักงานเพื่อขายหรือชักชวนซื้อสินค้า) ทำให้นายจ้างควบคุมตรวจสอบเวลาการทำงานล่วงเวลายาก ว่าทำเวลาใด เลิกทำเวลาใด หากนายจ้างมอบหมายให้ทำงานล่วงเวลา ซึ่งเป็นการทำงานนอกเหนือเวลาทำงานตามปกติ จะมีปัญหาเรื่องการพิสูจน์เวลาทำงานล่วงเวลา

3. กฎหมายจึงได้กำหนดไว้ในลักษณะว่า หากนายจ้างได้จ่ายค่านายหน้าจากการขายสินค้าให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งเป็นพนักงานขายที่มีลักษณะงานต้องออกไปเร่ขายหรือชักชวนซื้อสินค้า หากมีการทำงานล่วงเวลา ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา และไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ

4. ตามมาตรานี้ มีองค์ประกอบที่พนักงานขายไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา ประกอบด้วย

(1) เป็นพนักงานขายที่มีลักษณะงานต้องออกไปเร่ขายหรือชักชวนซื้อสินค้านอกสถานที่ทำงาน

(2) นายจ้างจ่ายค่านายหน้าการขายให้พนักงานขาย

5. พนักงานขายที่ทำหน้าที่ขายอยู่ที่สำนักงานขาย, ที่ทำงานของบริษัท หรือขายประจำห้าง ไม่ใช่พนักงานขายที่ออกไปเร่ขายหรือชักชวนซื้อสินค้าตามความหมายของมาตรา 65 (2)

ดังนั้นหากเป็นพนักงานขายที่ทำงานประจำสำนักงานขายตามข้อ 5. นี้ แม้นายจ้างจะจ่ายค่านายหน้าการขายก็ตาม เมื่อนายจ้างมอบหมายสั่งลูกจ้างทำงานล่วงเวลา ต้องจ่ายค่าล่วงเวลา



“

คุณโกสุม, คุณเป็นหัวหน้างานขาย ที่ทำหน้าที่ขายอยู่ที่สำนักงานของบริษัท ไม่มีหน้าที่ต้องออกไปขายข้างนอก แม้บริษัทจะจ่ายค่านายหน้าการขายให้ **คุณโกสุม** แต่หากบริษัทสั่งให้คุณทำงานล่วงเวลา คุณได้ค่าล่วงเวลาคง

”

หยิก เมืองแมน, ผู้จัดการฝ่ายบุคคล ให้คำตอบ **โกสุม** หัวหน้างานขายประจำสำนักงานฝ่ายขายของบริษัทที่เข้ามาสอบถาม



มีสิ่งเดียวที่ผู้บริหารต้องทำ คือ
Do the right thing

อรรถพล มบัลไพบูลย์
สำนักกฎหมาย บริษัท กรุงเทพนิติการ จำกัด



*ชื่อที่ปรากฏในบทความนี้เป็นนามสมมติ

