

## ข้อคิดในชีวิตสำหรับคนที่คิดจะเปลี่ยนงาน



บทความโดย : ณรงค์วิทย์\_แสนทอง

อีเมล : narongwit\_s@hotmail.com

“ คนนี้คุณสมบัติน่าสนใจนะ แต่ทำไมถึงเปลี่ยนงานบ่อย ” “ โอ้ให้ ! เฉลี่ยเปลี่ยนงานใหม่ปีละสองครั้ง จะอยู่กับเรานานมั๊ยเนี่ย ” เป็นคำพูดที่มักจะได้ยินจากผู้บริหารที่จะรับคนเข้าทำงาน ในขณะที่อีกด้านหนึ่งคนทำงานก็มักจะคุยกันให้ได้ยินบ่อยๆว่า “ เปลี่ยนงานใหม่ ได้เงินเดือนมากกว่าที่เก่าที่เท่า ” “ สามปีเปลี่ยนงานสามที เงินเดือนเพิ่มขึ้นสามเท่าตัวเลย ” “ เพิ่มเงินเดือนด้วยการเปลี่ยนงานใหม่ ดีกว่ามานั่งรอการปรับค่าจ้างประจำปี ”

ถ้าจะมาวิเคราะห์กันว่าทำไมคนทำงานรุ่นใหม่จึงมีการเปลี่ยนงานบ่อยกว่าคนทำงานรุ่นก่อนๆ ผมคิดว่าน่าจะมาจากสาเหตุหลัก 2 ประการคือ

- **ปัจจัยภายใน** คนทำงานรุ่นใหม่เริ่มเปลี่ยนแนวคิดจากการทำงานกับองค์กรใดองค์กรหนึ่งนานๆ มาเป็น การไม่ยึดติดกับตัวองค์กร แต่จะยึดติดกับผลตอบแทนเป็นหลักมากขึ้น ดังนั้นความจงรักภักดีต่อองค์กรก็มีน้อยลงหรือไม่มีเลย หลายคนมีความเชื่อและค่านิยมที่ว่า การเปลี่ยนงานบ่อยสามารถเพิ่มเงินเดือนให้กับตัวเองได้เร็วกว่าและมากกว่าการทำงานอยู่กับองค์กรใดองค์กรหนึ่งนานๆ การพบปะพูดคุยของคนที่ยื่นจบมาด้วยกัน เริ่มเปลี่ยนจากการคุยว่าองค์กรที่ตัวเองทำงานอยู่ดีอย่างไร มาเป็นการพูดคุยว่าในรุ่นเดียวกันใครมีเงินเดือนสูงกว่ากัน ใครอายุน้อยแต่ ตำแหน่งหน้าที่และเงินเดือนสูง แสดงว่าเป็นคนเก่งได้รับการยอมรับจากเพื่อนฝูงมากกว่า ความเชื่อที่เปลี่ยนไปนี้แหละที่จะช่วยเร่งให้คนทำงานรุ่นใหม่มีการเปลี่ยนงานกันมากขึ้น

- **ปัจจัยภายนอก** หมายถึงสิ่งล่อใจที่กลไกการจ้างงานในตลาดนำมาใช้กับคนทำงาน ไม่ว่าจะ เป็นค่าจ้างที่สูงกว่าคนอื่นในตลาด ไม่ว่าจะ เป็นการให้บริการบริษัทนายหน้าไปเสาะแสวงหาคนที่ทำงานเก่งในองค์กร ซึ่งในความเป็นจริงแล้วยังไม่เคยคิดจะเปลี่ยนงาน แต่พอมีคนนำข้อเสนอดีไปให้ถึงที่ก็อาจจะเกิดอาการ “ ลังเล ” หรือไม่ก็เกิด “ กิเลส ” ขึ้นมา เมื่อใช้บริการไปครั้งแรกก็เริ่มติดใจเมื่อไปทำงานที่ไหน พออยากเปลี่ยนงานขึ้นมาก็เริ่มวิ่งไปหาบริษัทนายหน้าเอง

ปัญหาดังกล่าวนี้นั้นคงจะแก้ไขได้ยากเพราะธุรกิจมีการแข่งขันกันมากขึ้น จะไปห้ามเขาไม่ได้หรือว่าห้ามจ่ายค่าจ้างสูงๆเพื่อดึงคนจากที่อื่น ห้ามไม่ได้หรือที่จะไม่ให้คนเปลี่ยนงานบ่อยๆในเมื่อการเปลี่ยนงานแต่ละครั้งได้เงินเดือนเพิ่มขึ้นมากกว่ารอการปรับค่าจ้างประจำปี

ในเมื่อกระแสสังคมเป็นเช่นนี้ สิ่งที่น่าเป็นห่วงคืออนาคตของคนทำงานที่ชอบเปลี่ยนงานบ่อยหรือเปลี่ยนงานในช่วงชีวิตที่ไม่เหมาะสมคือเปลี่ยนงานเร็วเกินไป อาจจะทำให้ชีวิตการทำงานสู่ความหายนะได้ง่ายๆ เพราะได้แต่ผลตอบแทนที่เป็นเพียงเปลือกนอกเท่านั้น ความสามารถและประสบการณ์จริงๆ มีน้อยกว่าผลตอบแทน

แนวทางในการป้องกันปัญหานี้มีอยู่ทางเดียวคือแก้ที่ตัวเราเองครับ ผมอยากจะแนะนำคนทำงานว่าการเปลี่ยนงานไม่ใช่เรื่องเสียหายอะไร แต่อยากจะฝากข้อคิดก่อนที่จะคิดเปลี่ยนงานดังนี้

อยากจะทำให้ท่านผู้อ่านที่กำลังคิดจะหางานใหม่ได้เห็นสัจธรรมบางอย่างซึ่งคงจะไม่แตกต่างไปจากชีวิตคนทำงานมากนัก ผมอยากจะแนะนำให้ไปที่สระบัวหรือไปดูบัวที่อยู่ในแหล่งน้ำต่างๆ ท่านจะเห็นว่า ไม่มีบัวดอกไหนที่บานตั้งแต่อยู่ใต้น้ำ เพราะถ้าดอกบัวดอกนั้นบานตั้งแต่อยู่ใต้น้ำเมื่อไหร่ ภายในวันสองวันดอกบัวบานที่อยู่ใต้น้ำนั้นคงจะเน่า ไม่เหมือนดอกบัวที่ขึ้นมาบานเหนือน้ำจะสามารถเบ่งบานได้เป็นเวลาหลายวัน ในขณะที่เดียวกันก็ลองดูก้านบัวของดอกหรือใบบัวที่มักจะงอกออกมาให้เท่ากับหรือสูงกว่าระดับน้ำ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถแผ่ดอกแผ่ใบให้อยู่ในระดับที่พอดีกับผิวน้ำได้ตลอดเวลาไม่ว่าในช่วงที่มีน้ำมากหรือช่วงที่มีน้ำน้อย ช่วงที่มีระดับน้ำสูงกว่าความยาวของก้าน บัวก็จะเร่งเพิ่มความยาวของก้านให้สูงเท่ากับระดับน้ำ ในทางกลับกันเมื่อระดับน้ำลดลง ก็ไม่มีบัวก้านไหนที่ยังคงชูดอกชูใบอยู่สูงกว่าระดับน้ำ มันก็จะลดระดับลงมาอยู่ในระดับผิวน้ำได้อย่างลงตัวและเหมาะสม

คนทำงานก็เช่นเดียวกัน ขอให้รู้จักตัวเองให้ดีเสียก่อนว่าตัวเองมีประสบการณ์และความสามารถระดับไหน เพียงพอต่อความคาดหวังของผู้ที่จะจ่ายผลตอบแทนให้เราแล้วหรือยัง ถ้าไม่แน่ใจ กรุณาหยุดคิดและหยุดรอเวลาสักนิด ต้องคิดว่าถ้าวันนี้เรามีความรู้ ประสบการณ์และความสามารถเท่านี้ ยังมีคนจ้างเราด้วยเงินเดือนสูงขนาดนี้ ก็ขอให้คิดต่อไปว่าถ้าเราสั่งสมประสบการณ์ให้มากกว่านี้หน่อย เราก็น่าจะได้เงินเดือนมากกว่านี้อีกอย่างแน่นอน

การที่เราเข้าไปทำงานในองค์กรใดองค์กรหนึ่งน้อยกว่าหนึ่งปี ผมคิดว่ากรุณาอย่าเพิ่งคิดเรื่องเปลี่ยนงานเลย เพราะเวลาหนึ่งปีคงเป็นเพียงเวลาแห่งการเรียนรู้เสียมากกว่าที่จะได้พัฒนาฝีมือในการทำงานจริงๆของเรา และการเข้าไปในองค์กรใดเพียงระยะสั้น เปรียบเสมือนเราได้แค่เพียงไปเหยียบบันไดบ้านของเขาเท่านั้น โดยที่เรายังไม่รู้ว่าภายในบ้านนั้นมีอะไรดีบ้าง มีอะไรที่เราไม่ชอบบ้าง แล้วเราก็รีบก้าวกระโดดไปหาบันไดของบ้านที่สูงกว่า ผมคิดว่าพฤติกรรมเช่นนี้จะทำให้เราสูญเสียโอกาสแห่งการเรียนรู้ โอกาสแห่งการสั่งสมประสบการณ์ มีเพียงโอกาสแห่งการสั่งสมประวัติการทำงานเพื่อไปอ้างอิงในการเปลี่ยนงานใหม่เท่านั้น และสุดท้ายเมื่อเราหลงเข้าไปติดกับสิ่งล่อใจมากจนเกินไป สุดท้ายเราก็ต้องหลอกตัวเองและหลอกนายจ้างไปตลอดชีวิตเพราะเราไม่มีดีเพียงพอที่จะทำงานให้กับองค์กรคุ้มค่ากับผลตอบแทนที่เขาจ่ายให้เรา มา เนื่องจากเราไม่มีเวลาแม้กระทั่งจะพัฒนาตัวเองหรือสั่งสมประสบการณ์ในการทำงานจริงๆ มีเพียงหนังสือรับรองการผ่านงาน ไม่เคยมีหนังสือรับรองฝีมือในการทำงานจากที่ใดเลย เหตุเพราะว่าเราทำงานแต่ละที่สั้นเกินไป

สรุป ใครก็ตามที่ต้องการเปลี่ยนงาน กรุณาดูตัวเองก่อนเป็นอันดับแรกว่าเรามีความพร้อมในเรื่องความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงสภาพจิตใจแข็งแกร่งพอแล้วหรือยังที่จะก้าวขึ้นไปสู่เวทีที่เต็มไปด้วยผู้มากด้วยประสบการณ์และวิทยายุทธ์ ถ้ายังไม่ต้องรีบก้าวกระโดด แต่ต้องรีบตักตวงประสบการณ์ในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันให้เต็มเสียก่อน ถึงเวลานั้นเราจะเลือกที่จะทำงานอยู่ที่เดิมต่อหรือจะเลือกหาที่ใหม่ก็น่าจะเป็นทางเลือกที่สดใสกว่านะครับ